

# BILANCIO SOCIALE

---

## 2023

## Indice

Lettera del Presidente	Pag. 3
Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	Pag. 6

### Informazioni generali sull'ente

Presentazione	Pag. 7
Accrediti e Riconoscimenti	Pag. 14
Codice Etico Sportivo CSAIn	Pag. 15
Policy CSAIn	Pag. 16

### Formazione dell'organizzazione C.S.A.In

Pag. 19

### Struttura, governo e amministrazione

La governance - Consiglio Nazionale	Pag. 22
Collegio revisore dei conti	Pag. 24
Organi di giustizia sportiva	Pag. 24
Assemblea Ridotta	Pag. 25

### L'organizzazione territoriale

Le nostre sedi	Pag. 26
Società affiliate - Consistenza 2023	Pag. 40
Persone che operano per l'ente	Pag. 54

### Obiettivi e attività

Principali attività praticate	Pag. 55
Manifestazioni nazionali	Pag. 56
Manifestazioni formative principali	Pag. 60
Attività didattiche	Pag. 64
Corsi dell'istituto di formazione	Pag. 68
Progetti sociali	Pag. 70

### Situazione economico-finanziaria

Rendiconto della Gestione Bilancio 2023	Pag. 89
Nota esplicativa Rendiconto Gestione 2023	

### Bilancio Runts 2022 e relazione al bilancio

Pag. 97

### Altre informazioni

Pag. 129

### Attestazione del Collegio dei Revisori

Pag. 130

SVILUPPARE  
IL **BENESSERE**,  
PROMUOVERE  
L'**UNITÀ**:

**CSAIn**

IL CUORE PULSANTE  
DELLO **SPORT**  
E DEL **SOCIALE**.



Centri Sportivi  
Aziendali e Industriali

ENTE DI PROMOZIONE  
SPORTIVA  
RICONOSCIUTO  
DAL CONI

## LETTERA DEL PRESIDENTE



Proseguiamo con il dovuto rispetto verso i cambiamenti istituzionali certi, con la consapevolezza dell'impegno che il nostro ruolo sociale ci impone. Offrire una puntuale assistenza ai nostri Associati è divenuto un quotidiano impegno dei nostri Consulenti, sia attraverso chat che attraverso la rubrica di Tempoport.

E' un nostro punto di forza l'opera di sostegno alle richieste personalizzate di risoluzione dubbi, problemi procedurali, gestionali, fiscali e in materia di lavoro sportivo; talvolta sembra che fare sport sia stato relegato in fondo alla pratica quotidiana, ormai sovrastata da lacci e laccioli burocratici, da sezionare e da interpretare.

Immaginate una tavolozza di colori che nella composizione o scomposizione deve riuscire a fare risaltare effetti cromatici piacevoli per tutti! Impossibile!

Ci siamo lasciati un anno fa con l'auspicio che entro luglio 2023 si arrivasse a definizione di questo grande cambiamento delle procedure sportive con emanazione di normative certe. Non ci siamo ancora, anche se di passi avanti ne sono stati fatti. Ma come di consueto i cambiamenti man mano che si concretizzano, fanno aprire nuovi scenari che talvolta vanno a cozzare con attese, disattese.

Sarebbe importante che i nostri "Governanti Istituzionali" conoscessero "per vita vissuta" i passaggi e l'ambiente vero e quotidiano delle Associazioni, sapendo cogliere le micro e macro sfumature che caratterizzano le grandi fasce di "volumi d'affari sportivi"; che mettessero tutto in relazione a variabili di localizzazione delle associazioni, diversità di struttura, incidenza sociale, contesto, tipo di attività, conduzione, tipologia di fruitori e fasce d'età, in modo da parametrare per differenziare e, consentitemi, potere verificare che i sostegni verso crescita e sviluppo della pratica motoria, singola od organizzata, abbia riscontro dai risultati e obiettivi raggiunti al "servizio" dei bisogni della nostra gente e strati sociali.

Attraverso lo scorrere del nostro consueto bilancio sociale, speriamo traspaia il nostro interpretare "il fare" in coerenza con le nostre tradizioni ed i cambiamenti Istituzionali che ci vedono proponenti e collaborativi. Un grazie a Tutti di CSAIn e buona lettura.



## INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente:

**C.S.A.In CENTRI SPORTIVI AZIENDALI e INDUSTRIALI**

Codice fiscale:

**96135840583**

Ente di Promozione Sportiva riconosciuto dal C.O.N.I. il 22 febbraio 1979 ai sensi dell'art. 31 del D.P.R. 530/1974

Ente Paralimpico di Promozione Sportiva riconosciuto ai sensi dello Statuto CIP art.6 comma 4 lett. c, e degli artt.26 e27

Ente di Promozione Sociale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali

Iscritto al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione sociale L. 7 dic 2000 n.383 – con il n. 192

Ente di Assistenza Sociale riconosciuto dal Ministero dell'Interno il 29 novembre 1979 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2 IV comma della legge 14 ottobre 1974 n. 524 ed all'art. 20 del D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 640



Indirizzo sede legale:  
**Viale dell'astronomia, 30**  
**00144 Roma**



Tel. :  
**+39 06.542 215 80**  
**+39 06.591 89 00**



Fax. :  
**+39 06.59 03 242**  
**+39 06.59 03 248**



E-mail :  
**csain@pec.it**  
**info@csain.it**



Sito web :  
**www.csain.it**

**Aree territoriali di operatività:**  
**tutto il territorio Nazionale**

## OGGETTO SOCIALE

Lo C.S.A.In. persegue senza scopo di lucro finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale di attività di interesse generale a favore di associati, loro familiari o di terzi, nel pieno rispetto della libertà e dignità degli associati. Per il raggiungimento delle predette finalità, eserciterà in via esclusiva o principale le seguenti attività di interesse generale di cui alle lettere dell'art. 5, comma 1 e 2 del D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117:

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche di cui alla lettera t) del predetto art. 5 comma 1;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa di cui alla lettera d) del predetto art. 5 comma 1;
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accolta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi (nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281) di cui alla lettera e) del predetto art. 5 comma 1;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni di cui alla lettera t) del predetto art. 5 comma 1;
- formazione universitaria e post-universitaria di cui alla lettera g) del predetto art. 5 comma 1;
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale di cui alla lettera h) del predetto art. 5 comma 1;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo di cui alla lettera i) del predetto art. 5 comma 1;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso di cui alla lettera k) del predetto art. 5 comma 1;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa di cui alla lettera l) del predetto art. 5 comma 1;
- servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore di cui alla lettera m) del predetto art. 5 comma 1;
- cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni di cui alla lettera n) del predetto art. 5 comma 1;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; di cui alla lettera r) del predetto art. 5 comma 1

- beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge l 9 agosto 2016, ll. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a nonna del presente articolo di cui alla lettera u) del predetto art. 5 comma l;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, del la nonviolenza e della difesa non armata di cui alla lettera v) del predetto all. 5 comma l;
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché' dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari oppollunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n\_ 244 di cui alla lettera w) del predetto art. 5 comma l; Lo C.S.A.In. nell'ambito delle attività di interesse generale, tramite le associazioni e società sportive affiliate nel! 'intero territorio nazionale, svolge attività di promozione spoliiva e sociale; ne organizza l'assistenza per le attività ricreative e culturali, promuove la cultura fisica, il turismo, l'ambiente, le tradizioni popolari e le attività di tempo libero. li Circolo è luogo di sviluppo e trasmissione della cultura locale attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento della Comunità del territorio alle iniziative promosse.



## METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nell'elaborare il presente documento di bilancio sociale - il nostro ente ha adottato la metodologia di rendicontazione suggerita dal ministero del lavoro e delle politiche sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".



CSAIn (Centri Sportivi Aziendali e Industriali) è un Ente di promozione sportiva, fondato dal 1° Presidente di Confindustria Angelo Costa, riconosciuto dal CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano) e dal CIP (Comitato Italiano Paralimpico), è anche un Ente di promozione sociale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministero dell'Interno, è entrato a far parte del Forum del Terzo Settore ed ha come scopo la promozione delle attività sportive, culturali, assistenziali e ricreative del tempo libero.

CSAIn, oltre ad essere componente di Giunta Nazionale di Federturismo Confindustria, è

parte integrante di EFCS (European Federation for Company Sport) e socio fondatore di WFCS (World Federation for Company Sport) Istituzioni internazionali che si occupano esclusivamente di welfare e sport aziendale. CSAIn è entrato a far parte di Confindustria Cisambiente, l'associazione del settore industriale in prima linea nel processo ecologico.

CSAIn, Ente apartitico e non confessionale, non ha fini di lucro ed è presente sull'intero territorio nazionale. Con un'organizzazione capillare caratterizzata e sostenuta dalla rete dei Comitati Regionali e Provinciali.

## CSAIn È SPORT!

Lo sport è un bene prezioso: è cultura, è pedagogico, è educazione alla salute, influisce positivamente, nel suo complesso, sulla qualità della vita. Pratica accessibile a tutti, poiché è un elemento di unione, di aggregazione e di crescita che si fonda sul rispetto e sulla partecipazione.

Fare sport significa avere un obiettivo e raggiungere un risultato, ma seguire la strada della sana competizione deve essere individuale e deve tenere conto delle diversità e delle possibilità di ogni individuo.

Questa è la filosofia CSAIn che tutti gli affiliati devono condividere e perseguire.



## CSAIn È ATTIVITÀ SOCIALE E QUALITÀ DEL TEMPO LIBERO

Le attività di CSAIn che non si fermano allo Sport. Vissute e interpretate da chi le pratica per soddisfare il piacere di muoversi, di fare, seguendo le proprie inclinazioni per gli interessi più diversi, le attività che si svolgono durante il tempo libero, spaziano in vari e variegati ambiti, per facilitare la socializzazione e per offrire alle famiglie opportunità di svago e turismo. Il tempo libero è scoperta di ciò che è dentro ed intorno a noi, è fantasia di esistere, di esprimersi, è l'occasione per fare in libertà, ciò che più piace. In quest'ambito CSAIn è vicino alle Aziende, dando loro l'opportunità di offrire beni o servizi ai dipendenti, al fine di migliorare la loro qualità di vita e lavorativa.



## CSAIn È COMUNICAZIONE!

L'obiettivo della comunicazione CSAIn è quello di essere credibile, perché ogni ragazzo in più che incontrerà lo sport, perché ogni ragazzo in più che migliorerà il suo rapporto con la natura e l'ambiente che lo circonda, perché ogni ragazzo in più che non avrà paura di confrontarsi con il teatro, con la musica, con l'arte, sarà per CSAIn un merito sociale acquisito. "Fare con qualità e con entusiasmo", questa è la tradizione CSAIn nello sport, nella cultura, nel tempo libero e nel turismo sociale.

Saper comunicare le proprie idee e il proprio modo di essere, è fondamentale e lo è ancor di più per un Ente come lo CSAIn, che si prefigge di unire ed aggregare nel nome



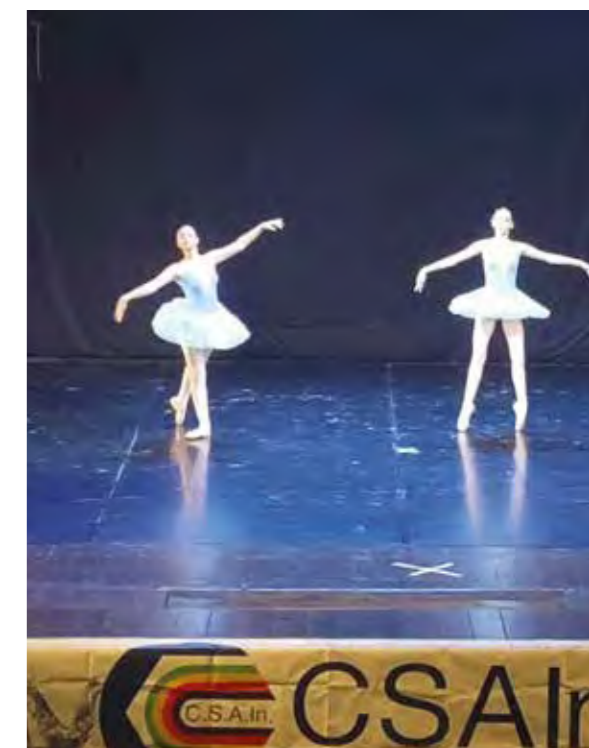
L'Ente comunica con i propri affiliati e con il mondo esterno attraverso una serie di canali al tempo stesso tradizionali ed innovativi: un nuovissimo sito web dotato degli accorgimenti tecnici più attuali ed in grado di fornire informazioni a 360° su tutto il mondo CSAIn; social network come Facebook e Twitter, piattaforme web come YouTube, sia nazionali che territoriali, aiutano gli affiliati ad essere sempre informati e aggiornati in prima persona.

**TempoSport** è il mensile ufficiale dell'Ente, desidera essere un contributo, senza aggettivi di quantità, al miglioramento di quella realtà culturale e sociale che è lo sport. Nato da una delle tante idee che più di vent'anni fa ebbe Romolo Gianì, un uomo importante nella storia dello sport italiano, oltre che dello CSAIn.



## CSAIn È CULTURA!

La cultura è vita umana, anima, creatività e socialità. Oltre all'originario nucleo sportivo, a CSAIn sono affiliate società professionali che danno vita e spettacolo alla vita e all'intrattenimento in campi diversi come la musica, il canto, la danza, la poesia, il teatro amatoriale, il mondo della scuola, le tradizioni popolari e l'archeologia.





## WELFARE E AMBIENTE

Le attività di CSAIn che non si fermano allo Sport. Vissute e interpretate da chi le pratica per soddisfare il piacere di muoversi, di fare, seguendo le proprie inclinazioni per gli interessi più diversi, le attività che si svolgono durante il tempo libero, spaziano in vari e variegati ambiti, per facilitare la socializzazione e per offrire alle famiglie opportunità di svago e turismo. Il tempo libero è scoperta di ciò che è dentro ed intorno a noi, è fantasia di esistere, di esprimersi, è l'occasione per fare in libertà, ciò che più piace. In quest'ambito CSAIn è vicino alle Aziende, dando loro l'opportunità di offrire beni o servizi ai dipendenti e ai familiari, al fine di migliorare la loro qualità di vita e lavorativa. Questo è il welfare aziendale che propone CSAIn, che offre vantaggi fiscali e previdenziali volti a ridurre il costo dei beni e dei servizi per l'Azienda e le tasse per i dipendenti. Sempre in quest'ottica è stata creata, assieme alla Reale Mutua, una nuova formula di tesseramento individuale specifica per il tempo libero, che va incontro ai dipendenti delle Aziende e alle

loro necessità.

La collaborazione tra CONFIDUSTRIA CISAMBIENTE e CSAIN è finalizzata all'innovazione, alla conoscenza, alla tutela dell'ambiente e del territorio e alla promozione dell'attività sportiva, nella consapevolezza che lo sviluppo ed il benessere del Paese non possano prescindere da un uso più efficiente delle risorse ambientali e dello sport inteso come fenomeno di carattere culturale e di grande rilevanza sociale. I primi approcci a Rimini in occasione dell'ECOMONDO, fiera-evento internazionale incentrata sui temi della transizione ecologica e i nuovi modelli di economia circolare e rigenerativa, con il progetto 'COSTRUIAMO IL FUTURO: SPORT E AMBIENTE'. La salute del nostro pianeta è da considerarsi come salute personale ed il mondo dello sport può essere uno strumento importante per diffusione della cultura ambientale e del rispetto della salute del pianeta

## FORUM TERZO SETTORE



## ORGANIGRAMMA FORUM TERZO SETTORE

### ADETTO STAMPA



**PAOLO GERMANO**  
ADDETTO STAMPA

+39 320 075 85  
ufficiostampacsain@gmail.com

### FORUM TERZO SETTORE



**CHIARA SECCI**  
SEGRETERIA FORUM TERZO SETTORE C.S.A.IN

+39 06 59 18 900  
forumcsain@gmail.com

### DELEGATI ALL'ASSEMBLEA



**RAFFAELE MARCOCCIO**  
DELEGATO ALL'ASSEMBLEA

+39 329 595 61 69  
csainsicilia@tiscali.it



**LUIGI CAVALIERE**  
DELEGATO ALL'ASSEMBLEA

+39 349 720 69 71  
brindisicsain@tim.it



**GENNARO REGA**  
DELEGATO ALL'ASSEMBLEA

+39 346 363 28 53  
gen.rega@libero.it

### CONSULTE



**LUIGI FORTUNA**  
RELAZIONI E COOPERAZIONI

+39 329 595 61 92  
luigifortunacsain@gmail.com



**BRUNA GERMANO**  
CULTURA E TURISMO

+39 333 321 09 32  
bruna.germano@uniroma1.it



**FABRIZIO BERVEGLIERI**  
EDUCAZIONE E ISTRUZIONE

+39 348 737 44 05  
bervefab@gmail.com



**MARCELLO PACE**  
SPORT E BENESSERE

+39 335 539 95 82  
marcello65mp@libero.it



**PIERCARLO IACOPINI**  
WELFARE

+39 339 710 51 35  
valangamail@gmail.com



**CHIARA VIDOTTO**  
O.D.V.

+39 340 909 17 18  
vidottochiara.csain@gmail.com



**CONTI ANTONINO**  
A.P.S.

+39 347 499 12 10  
tonyconti@hotmail.it



**MASSIMO PILUDU**  
IMPRESA SOCIALE

+39 346 035 55 31  
massimopiludulol@gmail.com

### TAVOLI TECNICI



**SALVATORE BARTOLO SPINELLA**  
TAVOLO TECNICO LEGISLATIVO

+39 347 48 34 617  
s.spinella.ct@gmail.com



**MICHELE GRIPPA**  
TAVOLO DEL SERVIZIO CIVILE

+39 348 19 19 007  
grippamichele@gmail.com

# ACCREDITI E RICONOSCIMENTI



Ente di promozione sportiva riconosciuto dal CONI con delibera del 22 Febbraio 1979 ai sensi dell'art. 31 del D.P.R. a 530/74; confermato con delibera del Consiglio Nazionale del CONI n. 1224 del 15 maggio 2002.



Ente di Promozione sociale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali iscritto al registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale L. 7 dic 2000 n.383 - con il n. 192; Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117, delle relative norme di attuazione ed in genere della normativa in materia.



Ente nazionale, a carattere assistenziale, riconosciuto dal Ministero dell'Interno il 29 novembre 1979, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2. IV comma della legge 14 ottobre 1974 n. 524 ed all'art 20 del DPR 26 ottobre 1972 n. 640.



Ente di Promozione Sportiva Paralimpico riconosciuto ai sensi dello statuto CIP art. 6 comma 4 lett. c. e degli artt. 26 e 27.



Socio del Forum Nazionale Terzo Settore



Socio di Cisambiente



Socio di European Federation for Company Sport



Socio di World Federation for Company Sport

# CODICE ETICO SPORTIVO CSAIn

Nel 2022 CSAIn ha redatto il proprio codice etico sportivo, il codice di comportamento sportivo specifica i doveri fondamentali, inderogabili e obbligatori, di lealtà, correttezza e probità previsti e sanzionati dagli Statuti e dai regolamenti dello C.S.A.IN. I tesserati C.S.A.IN. in qualità di atleti, tecnici, dirigenti, ufficiali di gara, e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo, in eventuali altre qualifiche diverse da quelle predette, comprese quelle di socio cui è riferibile direttamente o indirettamente il controllo delle società sportive, sono tenuti all'osservanza del Codice e la loro violazione costituisce grave inadempimento meritevole di adeguate sanzioni.



## IL CODICE SANCISCE:

**L'ignoranza del Codice non può essere invocata a nessun effetto**

- Principio di lealtà
- Divieto di alterazione dei risultati sportivi
- Divieto di doping e di altre forme di nocimento della salute
- Principio di non violenza Principio di non discriminazione
- Divieto di dichiarazioni lesive della reputazione
- Doveri di riservatezza Principio di imparzialità
- Prevenzione dei conflitti di interessi
- Tutela dell'onorabilità degli organismi sportivi
- Doveri di collaborazione



# POLICY CSAIn



Attività sociale, educazione e giovani. I giovani sono il presente della società, rappresentano una componente strutturale fondamentale, per la quale occorre creare politiche e servizi volti a svilupparne le potenzialità. Per questo obiettivo è necessario il coinvolgimento attivo degli adulti, servono azioni concrete da parte d'istituzioni, famiglia, scuola e agenzie educative e politiche specifiche da parte degli Stati (dalla Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza). Questa nuova cultura offre l'opportunità di passare dal progetto all'assistenza non del singolo individuo (dovere politico, direttore scolastico, insegnante, educatore, ecc.) ma una vera e propria strategia, dove ogni attore pubblico o privato ha lo stesso peso e la stessa dignità. In Italia, lo sport è la terza istituzione educativa dopo la famiglia e le scuole. Questo è lo strumento di istruzione e comunicazione di modelli e valori. Lo sport non è "creare" il campionato, ma fornire giovani background e sfide della crescita personale. Spazio libero: avere l'opportunità di esprimersi, migliorare, affrontare l'un l'altro faccia a faccia; essenza. L'esercizio fisico migliora la centralità del tema, non la centralità delle prestazioni.

C'è un grande lavoro da fare insieme, le istituzioni (la scuola e le P.A.) e il privato sociale (le associazioni sportive e le associazioni

di promozione sociale) per intensificare l'azione didattica e educativa in classe e fuori, hanno la responsabilità di costruire insieme, in un rapporto di pari dignità, risposte mirate ai bisogni di ogni singolo territorio, creando percorsi educativi e condivisi per chi quel territorio lo vive quotidianamente (ovviamente i bambini della scuola, ma anche i ragazzi, i gruppi informali, gli adulti, gli anziani...). Nuovi contesti, nuove opportunità e nuove sfide dove, attraverso una costante riflessione comune, i soggetti coinvolti, scuola famiglie associazioni e ragazzi potranno promuovere didattica innovativa anche attraverso la leva educativa della promozione sportiva. Il quadro concettuale di riferimento per le politiche sociali/educative/giovanili, in sostanza, è proprio il recupero dell'idea (che va continuamente declinata, praticata e riaggiornata) della comunità educante, nel nuovo contesto sociale in cui siamo. È qui che stanno insieme i tre ambiti, perché il ruolo che ha lo sport per tutti in questa declinazione dell'essere in comune è anche quello dell'attivazione sociale, della creazione e mantenimento di reti solidali, del contrasto all'emarginazione e della promozione della condivisione di saperi e risorse, come anche quello della partecipazione giovanile, della promozione dell'autonomia e della creatività dei giovani.

In questo quadro complesso, chi è educato è anche educatore e tutti si prendono cura del bene comune. Bambini e adolescenti protagonisti: la policy CSAIn.

CSAIN ha condiviso con tutta la sua organizzazione, comitati periferici e centrale, che ha come obiettivo la tutela dell'infanzia e l'adolescenza e la promozione dei diritti di bambini e adolescenti. In tutto il territorio nazionale, collabora con solidi principi e intraprende azioni specifiche per promuovere lo sviluppo della comunità, mediante la cura l'accompagnamento dei minori durante il processo di crescita. CSAIn sostiene lo sport attraverso l'attivazione dei laboratori sportivi e della comunità con elevate difficoltà socio-economiche. Queste comunità si stanno sviluppando per combattere la povertà dell'educazione giovanile per promuovere i diritti, l'intrattenimento e le attività culturali di tutti e attraverso di essa attraverso il contributo IT. Un'esperienza ricca, valori, ideali e risorse umane capaci.

CSAIN stabilisce il comportamento e le regole procedurali che segnalano abusi o comportamenti errati che sono spesso segnalati dai bambini per evitare possibili abusi o comportamenti insufficienti degli adulti. In effetti, riteniamo che l'industria sportiva dovrebbe essere pienamente coinvolta e mossa da questi problemi, perché è utile l'incontro tra un grandissimo numero di bambini e i loro educatori. Siano tecnici, allenatori, insegnanti, maestri, istruttori o appunto educatori sportivi. Senza contare che l'ambito della pratica sportiva o comunque ludico-motoria è proprio dei più delicati, per quello che riguarda lo sviluppo psicofisico dei bambini e dei ragazzi. Un terreno dove bisogna esercitare ancora maggiore attenzione, avendo a che fare eminentemente con la relazione corporea. Va in quest'ottica un'ulteriore sfida: la formulazione di una Policy redatta mettendo insieme le competenze e la legislazione. Policy entrata a far parte delle materie formative del mondo associativo CSAIn, inserita di diritto nelle Aree Comuni della formazione perché, adottando la Policy, si sviluppi consapevolezza e attenzione presso tutto il corpo associativo. Lo scopo è che nel contesto dell'associazione sportiva, i temi più comuni relativi ad abusi e abusi siano la ricerca e la riduzione. Pertanto,

gli interessi superiori del minore e i due principi di base dei loro diritti di ascolto iniziano, possiamo elencare alcuni esempi di abusi per evitare e contrastare:

- ☑ Non rispettare i tempi di crescita fisio-psicologica del minore;
- ☑ Operare nell'ottica della selezione precoce non utilizzando le metodologie, la pedagogia e le didattiche partecipative;
- ☑ Spingere verso il primato del risultato, della vittoria ad ogni costo, e alla competizione negativa;
- ☑ L'uso di linguaggi, atteggiamenti, comportamenti e metodi coercitivi che portano pregiudizi e differenza di genere e culturale;
- ☑ L'uso di linguaggi, atteggiamenti, comportamenti e metodi coercitivi che portano pregiudizi e differenza di genere e culturale;

Lo scopo è che nel contesto dell'associazione sportiva, i temi più comuni relativi ad abusi siano la ricerca e la riduzione. Dunque, partendo dai due principi fondamentali del superiore interesse del minore e del suo diritto di ascolto possiamo elencare alcuni esempi di abuso, da evitare e contrastare.

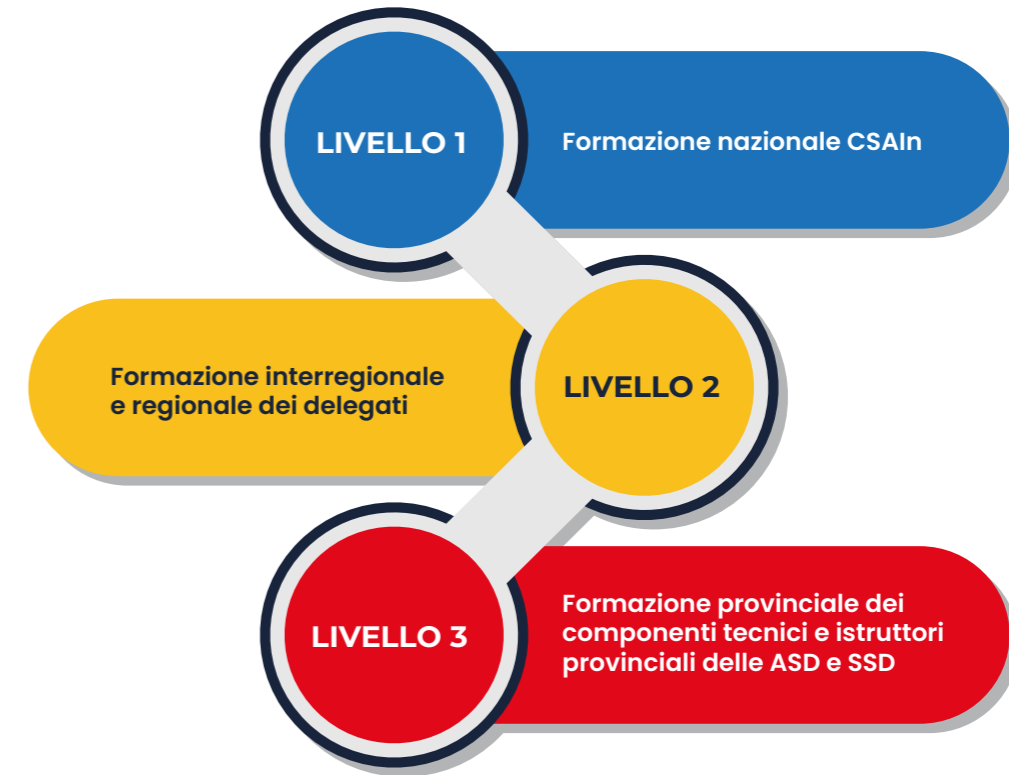




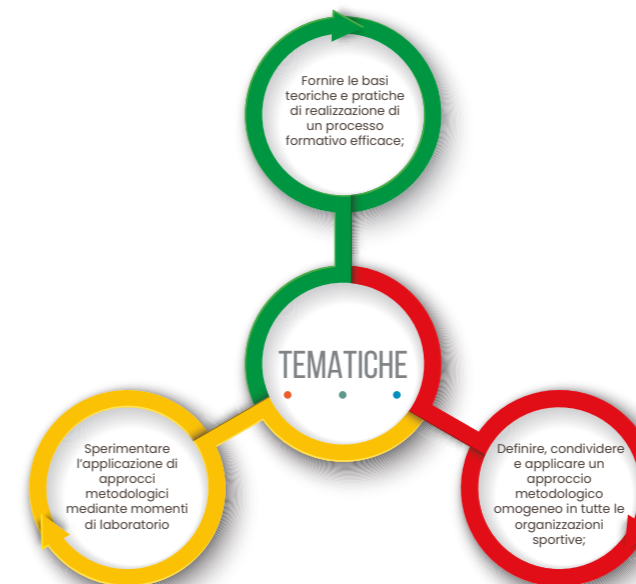
# FORMAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE CSAIn

La formazione è declinata come parte centrale della nostra policy.

## FORMAZIONE



## TEMATICHE



L'evoluzione del mondo sportivo deve contribuire alla preparazione di formatori e docenti delle organizzazioni sportive. Gli obiettivi del percorso sono:

- Fornire le basi teoriche e pratiche, con lo scopo di realizzare un percorso formativo efficace;
- Pensare, definire, condividere e applicare una metodologia comune ed omogenea in tutte le organizzazioni sportive;
- Sperimentare l'applicazione di approcci metodologici mediante momenti di laboratorio.

# ANALISI DEI BISOGNI E PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE

Per un efficace intervento formativo il punto di partenza è l'analisi dei bisogni, deve essere un procedimento sistematico, basato principalmente su specifiche tecniche di raccolta d'informazioni circa le esigenze del committente e dei partecipanti. La progettazione degli interventi è la trasposizione delle informazioni raccolte durante tale fase. In essa si definisce il messaggio che la formazione vuole far arrivare, si pianificano gli obiettivi del processo formativo, i contenuti didattici, la tipologia di docenza e le tecniche da utilizzare, il tempo occorrente e i criteri di valutazione.

# I MODULI DIDATTICI DEL PERCORSO FORMATIVO SONO:

- 1** Analisi dei bisogni formativi e progettazione dei relativi interventi;
- 2** Preparazione e pianificazione della lezione: dall'approccio didattico agli aspetti operativi;
- 3** Erogazione della formazione e tecniche di comunicazione didattica;
- 4** Valutazione della formazione.

## EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE TECNICHE DI COMUNICAZIONE SONO:

In questo stadio diventa fondamentale riutilizzo di appropriate tecniche di comunicazione didattica al fine di gestire i momenti di criticità nei rapporti con l'audience. La realizzazione degli interventi formativi è la concreta attuazione dei processi formativi stabiliti nelle precedenti fasi.

## VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE

Per avere la garanzia che l'obiettivo formativo sia stato raggiunto, è necessario analizzare i risultati del corso, durante lo svolgimento dell'attività formativa (valutazione in itinere), al termine della lezione (valutazione post) e anche a distanza di tempo, in modo da dover verificare se sono state acquisite rispettivamente le conoscenze e le competenze previste e se sono state successivamente applicate nello svolgimento delle attività.

## CHI SI OCCUPA DELLA FORMAZIONE

Figure esterne  
Figure interne  
Laureati in psicologia  
Laureati in scienze politiche  
Laureati in scienze motorie sportive



# STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE CSAIn

# STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## PRESIDENTE



**Luigi Fortuna**  
Ultima rielezione 27/10/2020  
Carica quadriennale

## PRESIDENTI ONORARI



**Giacomo Crosa**  
Nominato Presidente Onorario dal C.N.



**Dino Zoff**  
Nominato Presidente Onorario dal C.N.



**Natale Mazzuca**  
Nominato Presidente Onorario dal C.N.



**Enea Goldoni**  
Nominato Presidente Onorario dal C.N.

## VICEPRESIDENTI



**Salvatore Spinella**  
Eletto Vicepresidente Vicario il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Marcello Pace**  
Eletto Vicepresidente il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Amedeo Di Tillo**  
Eletto Vicepresidente il 27/10/2020  
Carica quadriennale




**Marco Vercesi**  
Eletto Vicepresidente il 27/10/2020  
Carica quadriennale


## MEMBRI DI GIUNTA



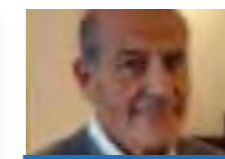
**Fabrizio Berveglieri**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



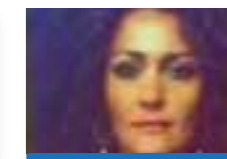
**Luigi Cavaliere**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Pier Carlo Iacopini**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale

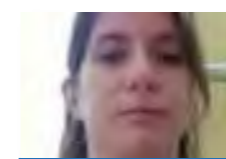


**Romeo Mignacca**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Valentina Spampinato**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale

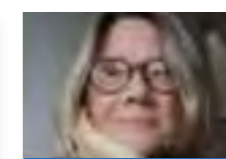
## CONSIGLIERI



**Elisa Cinzia Zoggia**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale



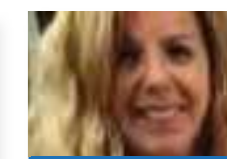
**Chiara Vidotto**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Franca Ferrami**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Marina Del Pezzo**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Germana Sperotto**  
Eletta il 27/10/2020  
Carica quadriennale



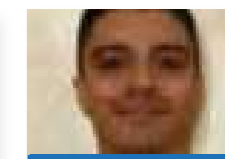
**Raffaele Marcoccio**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Massimo Ragona**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Massimo Piludu**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale



**Gennaro Rega**  
Eletto il 27/10/2020  
Carica quadriennale

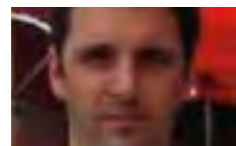
## REVISORI DEI CONTI



**Domenico Corsini**

Eletto il 27/10/2020

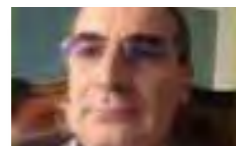
Carica quadriennale



**Paolo Bramante**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale



**Gaetano Profeta**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

## PROCURATORE



**Gianpaolo Paglia**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

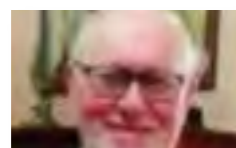
## COMMISSIONE NAZIONALE



**Gianfranco Barbagallo**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale



**Pasquale Pio Grasso**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale



**Salvatore Costarelli**

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

## MEMBRI ASSEMBLEA RIDOTTA

### GIUSEPPE BARLETTA

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### GIANPIETRO CANCIAN

Eletto 27/10/2020

Carica quadriennale

### GIUSEPPE CHIAPPARINO

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### FRANCO IORIO

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ANTONIA GALLO

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### STEFANIA GERARDI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### FABRIZIO MONTANTE

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### MICHELE LIBANORE

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### EROS BALDASSARRE LODATO

Eletto 27/10/2020

Carica quadriennale

### DOINA BRINDUSA MARANDIUC

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### CHIARA MASTRONICOLA

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### PIETRO OREFICE

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### MAYLA PACE

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### MARIA LAURA RAVELLI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### CHIARA REDEMAGNI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### MARTINA REDEMAGNI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ROBERTO ROSELLINI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ILARIA SCIPIONI

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ERIKA SPALTRO

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ROBERTO ZUCCA

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale

### ETTORE ZUCCARELLO

Eletto il 27/10/2020

Carica quadriennale



# LE NOSTRE SEDI



## COMITATO REGIONALE CSAIn LOMBARDIA

Presidente: Marco Vercesi

📍 20089 Rozzano, (MI) - Via Vittorio Alfieri, 64

☎ 347 76 34 811

✉ presidente@csainmilano.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn COMO

Referente: Rodolfo Lotti

📍 20127 Milano - via Padova 213

☎ 335 81 49 896

✉ como.csain@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BERGAMO

Referente: Laura Ravelli

📍 25014 Castenedolo (BS) - Via Teresio Olivelli 3 c/o Studio Piazza

☎ 351 75 00 618

✉ presidentecsainbergamo@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BRESCIA

Referente: Orietta Sangalli

📍 25052 Piamborno (BS) - Via Caneto, 7

☎ 335 31 53 04

✉ csainbrescia@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn LECCO

Referente: Chiara Redemagni

📍 25014 Castenedolo (BS) - Via Teresio Olivelli 3 c/o Studio Piazza

☎ 349 53 40 422

✉ lecco.csain@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MONZA BRIANZA

Referente: Michele Sfratta

📍 20900 MONZA (MB) - Via Romano Guardini, 4

☎ 335 58 82 166

✉ csain.monzabrianza@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SONDRIO

Referente: Simone Sciuchetti

📍 23022 CHIAVENNA (SO) - Via Don Peppino Cerfaglia, 4

☎ 345 48 62 714

✉ sondrio.csain@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MILANO

Referente: Marco Vercesi

📍 20089 Rozzano, (MI) - Via Vittorio Alfieri, 64

☎ 347 76 34 811

✉ presidente@csainmilano.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CREMONA

Referente: Maurizio Rampello

📍 24040 Castel Rozzone, (BG) - C.so Europa, 2

☎ 348 40 51 101

✉ segreteriaicsaincremona@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn LODI

Referente: Martina Redemagni

📍 25014 Castenedolo (BS) - Via Teresio Olivelli 3 c/o Studio Piazza

☎ 345 45 28 748

✉ lodi@csainmisport.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MANTOVA

Referente: Amedeo Bianchetti

📍 25014 Castenedolo (BS) - Via Teresio Olivelli 3 c/o Studio Piazza

☎ 335 63 57 001

✉ amedeo.bianchetti@squash.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PAVIA

Referente: Cristina Martino

📍 27100 Pavia - Via Severino Capsoni, 14

☎ 392 08 69365

✉ csainpavia@gmail.com

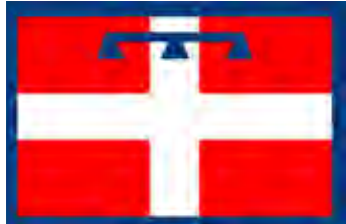
### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VARESE

Referente: Andrea Arnaboldi

📍 211020 VARANO BORGHI (VA) - Via Trento, 33

☎ 338 11 81 314

✉ coyotewilly80@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn PIEMONTE

Presidente: Piercarlo Iacopini

📍 10149 Torino - Via Bernardino Luini, 170

☎ 339 71 05 135

✉ csain.torino@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ALESSANDRIA Referente: Giampiero Montecucco

📍 15067 Novi Ligure (AL) - Via Fiume, 3/1

☎ 348 31 73 970

✉ csainAlessandria@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CUNEO Referente: Daniel Dutto

📍 12016 Peveragno (CN) - Via San Giorgio 14,

☎ 338 79 69 583

✉ dutto.daniel@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn NOVARA Commissario: Massimo Ragona

📍 10070 Feletto (TO) - Via Micheletto, 82 bis

☎ 348 87 41 204

✉ info@ficb.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VERCELLI Referente: Elisa Cinzia Zoggia

📍 10042 Nichelino (TO) - Via Adamello, 38

☎ 393 15 99 578

✉ zoggiaelisa84@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ASTI Commissario: Piercarlo Iacopini

📍 10149 Torino - Via Campiglia, 25

☎ 339 71 05 135

✉ csain.torino@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BIELLA Referente: Pierfranco Gilardino

📍 13894 Gaglianico (BI) - Via Guglielmo Marconi, 89

☎ 335 80 99 671

✉ csain.bi@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TORINO Referente: Piercarlo Iacopini

📍 10149 Torino - Via Campiglia, 25

☎ 339 71 05 135

✉ csain.torino@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VERBANIA Referente: Luca Buarotti

📍 28924 Verbania (VB) - Via 42 Martiri, 86

☎ 339 83 34 229

✉ buarottiluca@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn VALLE D'AOSTA

Presidente: Claudio Herin

📍 11020 Quart (AO) - Villaggio Jeanceyaz, 37

☎ 333 18 85 055

✉ csain.aosta@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn AOSTA Referente: Claudio Herin

📍 11028 VALTOURNACHE (AO) - Frazione Mean, 41

☎ 333 18 85 055

✉ csain.aosta@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn LIGURIA

Commissario: Francesco Luparini

📍 56011 Calci (PI) - Via Poggio della Propositura, 28

☎ 347 09 51 284

✉ presidente@csaintoscana.it



## COMITATO REGIONALE CSAIn TRENINO ALTO ADIGE

Presidente: Giuseppe De Nicolò

📍 39100 Bolzano - Via Macello, 57

☎ 348 00 62 104

✉ csainaltoadige@virgilio.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BOLZANO Referente: Giuseppe De Nicolò

📍 39100 Bolzano - Via Macello, 57

☎ 348 00 62 104

✉ csainaltoadige@virgilio.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TRENTO Referente: Giuseppe De Nicolò

📍 39100 Bolzano - Via Macello, 57

☎ 348 00 62 104

✉ csainaltoadige@virgilio.it



## COMITATO REGIONALE CSAIn VENETO

Presidente: Gian Pietro Cancian

31100 Treviso – Via Benzi,86

340 455 6930

veneto@csain.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TREVISO Referente: Gian Pietro Cancian

31100 Treviso – Via Benzi 86

340 455 6930

treviso@csain.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VENEZIA Referente: Adriana Bovolato

30173 Campalto (VE) – via dei Certosini, 1

349 33 53 359

csainprovincialeveneziam@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VERONA Referente: Paolo Malacchini

37068 Vigasio (VR) – Via fratelli Novelli, 3A

340 16 15 166

paolo.malacchini@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VICENZA-ROVIGO Commissario: Riccardo Toniolo

36054 MONTEBELLO V. (VI) – Via Muzzi, 26

335 81 75 950

com.csainvicenza@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PADOVA Referente: Marco Fanizzi

31020 Villorba (TV) – Piazza Vittorio Emanuele II 26

347 40 91 727

csainpadova@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn FRIULI VENEZIA GIULIA

Commissario: Amedeo Di Tillo

87100 Cosenza – c/o Poste centrali Piazza Denis

342 16 50 452

indiano.72@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn GORIZIA Referente: Marzio Marocco

33051 Aquileia (UD) – Vicolo Papa Giovanni XXIII, 10

347 24 08 418

marziolory@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PORDENONE Referente: Andrea Calza

33080 San Quirino (PN) – Via Montegrappa, 30

340 93 17 991

infobikeshopracing@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TRIESTE Referente: Roberto Vuk

34018 San Dorligo della Valle (TS) – Loc. Mattonaia 234

328 45 76 127

raggi.incrociati@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn UDINE Referente: Antonello Venturini

33049 San Pietro al Natitone (UD) – via Algida Azzida 110

339 77 99 442

antoazzida@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn MARCHE

Presidente: Giovanni Mascambruni

60128 Ancona – Via Ungaretti, 13

348 71 09 631

g.mascambruni@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ANCONA Referente: Giovanni Mascambruni

60128 Ancona – Via Ungaretti, 13

348 71 09 631

g.mascambruni@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PESARO URBINO Commissario: Mirko Santoni

60035 Jesi (AN) – c/o Team marche Via del Molino, 19 bis

0731 20 45 16

mirkosantoni@teammarche.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ASCOLI PICENO Referente: Gabriele Spinelli

63100 Ascoli Piceno – S.S. Filippo e Giacomo, 59

731 20 45 16

gabrielespinelli@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MACERATA Referente: Fabiola Dolcini

60027 Osimo (AN) – Via Cecconi, 2

346 04 47 084

fabioladolcini@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn LAZIO

Presidente: Marcello Pace

00176 Roma – Via Erasmo Gattamelata, 26

335 53 99 582

segreteria@csainlazio.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ROMA Referente: Marcello Pace

00176 Roma – Via Erasmo Gattamelata, 26

335 53 99 582

segreteria@csainlazio.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn RIETI Commissario: Luisa Stella

01100 viterbo- Via augusto Gargana, 34

347 68 36 568

csainrieti@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VITERBO Referente: Marco Pontani

01100 Viterbo – P.le Gramsci 27

339 20 72 365

csain.viterbo@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn LATINA Referente: Romeo Mignacca

04023 Formia (LT) – Via Pientime, snc Largo Paone, 23

334 121 74 10

csainlatina2015@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn FROSINONE Referente: Piergiorgio Binetti

00176 Roma – Via Erasmo Gattamelata, 26

351 86 47 855

frosinone@csainlazio.it





**COMITATO REGIONALE CSAIn UMBRIA**  
 Commissario: Fabrizio Berveglieri  
 44122 Ferrara – Via G. Recchi,5 interno, i  
 348 73 74 405  
 csainfe@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PERUGIA**  
 Commissario: Fabrizio Berveglieri  
 44123 Malborghetto di Boara (FE) – Via dei gelsomini, 59  
 348 73 74 405  
 csainfe@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn TERNI**  
 Commissario: Giovanni Scordo  
 05100 Terni – c/o Circolo Lav. Terni – Viale Muratori, 3A  
 339 4948982  
 giovanni.scordo@acciaiterni.it



**COMITATO REGIONALE CSAIn EMILIA ROMAGNA**  
 Presidente: Fabrizio Berveglieri  
 44122 Ferrara – Via G. Recchi, 5 interno, i  
 348 73 74 405  
 csainemiliaromagna@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn BOLOGNA**  
 Referente: Franco Vignoli  
 40060 S. Martino in Argine (BO) – Via Lumaca, 19  
 338 896 66 79  
 francovignoli1939@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn FERRARA**  
 Referente: Fabrizio Berveglieri  
 44122 Ferrara – Via G. Recchi, 5 interno, i  
 348 73 74 405  
 csainfe@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn FORLÌ CESENA**  
 Referente: Manuela Russo  
 47121 Forlì – Via Monte Limar, 3  
 347 51 83 529  
 csainforlicesena@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn RAVENNA**  
 Referente: Gianluca Valmorri  
 48121 Ravenna – Via Oriani 4, c/o casa del volontariato  
 338 15 99 957  
 gianluca.valmorri@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn REGGIO E. - MODENA**  
 Referente: Paolo Anicito  
 95126 Catania – Via Messina 521/a  
 335 48 74 34  
 ing.panicito@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PARMA**  
 Referente: Luca Friggeri  
 43044 Lemignano (PR) – Via Pontelupo, 5  
 349 54 23 794  
 lucafriggeri@libero.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PIACENZA**  
 Referente: Alice Anicito  
 95126 Catania – Via Messina 521/a  
 342 93 94 482  
 alice.anicito@gmail.com



**COMITATO REGIONALE CSAIn TOSCANA**  
 Presidente: Francesco Luparini  
 56011 Calci (PI) – Via Poggio della Propositura, 28  
 347 09 51 284  
 francescoluparini@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn AREZZO**  
 Referente: Manuela Tenti  
 52041 Civitella in Val di Piana (AR) – Via Venere, 5 Loc. Pieve al Toppo  
 349 09 69 904  
 manuela-72@hotmail.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn FIRENZE**  
 Referente: Sandro Tacconi  
 50060 Pelago (FI) – Via Forlivese, 10 A  
 331 68 74 780  
 s.tacconi13@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn GROSSETO**  
 Referente: Carlo Cavanna  
 58100 Marina di Grosseto (PI) – Via Vergari, 2  
 335 60 76 306  
 carlocavanna1@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn LIVORNO**  
 Commissario: Francesco Luparini  
 57121 Livorno (LI) – Via Gian Battista Guarini  
 335 65 61 652  
 livorno@csain.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn LUCCA**  
 Referente: Roberto Marchi  
 58100 Marina di Pisa (PI) – Via Amedeo G. Lori, 4  
 335 53 87 709  
 39marchi@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn MASSA CARRARA**  
 Referente: Andrea Chilla  
 56121 Pisa – c/o Scuola Medica Via Roma, 55  
 328 30 31 496  
 andrea.chilla@tim.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PISA**  
 Referente: Chiara Danesi  
 56025 Pontedera (PI) – Villaggio Piaggio  
 349 13 27 120  
 chiaradanesi87@gmail.com

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PISTOIA**  
 Referente: Andrea Chilla  
 56121 Pisa – c/o Scuola Medica Via Roma, 55  
 328 30 31 496  
 andrea.chilla@tim.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn PRATO**  
 Referente: Gabriele Martinuzzi  
 59100 Prato – via del Serraglio 38  
 348 88 05 237  
 gabriele.marti@yahoo.it

**COMITATO PROVINCIALE CSAIn SIENA**  
 Commissario: Giovanni D'Onza  
 56017 San Giuliano Terme (PI) – Via Statale Abetone, 31  
 324 08 24 044  
 giovanni.donza44@libero.com



**COMITATO REGIONALE CSAIn MOLISE**  
 Commissario: Marinangela Bellomo  
 86039 Termoli (CB) – Corso F.lli Brigida 140c  
 328 9172559  
 bellomomarinangela@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn ABRUZZO

Presidente: Noemi Tazzi

📍 67100 L'Aquila - Via Camillo De Meis 10

☎ 366 30 10 902

✉ csainabruzzo@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn L'AQUILA Referente: Guido Grecchi

📍 67100 L'Aquila - Via Enrico Fermi 1

☎ 338 52 77 505

✉ guidogrecchi@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TERAMO Referente: Valter Argeo Di Gregorio

📍 66043 Casoli (CH) - Contrada Ripitella, 94

☎ 335 19 88 794

✉ valter.digregorio@alice.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CHIETI Commissario: Noemi Tazzi

📍 67100 L'Aquila - Via Camillo De Meis 10

☎ 366 30 10 902

✉ csainabruzzo@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PESCARA Commissario: Noemi Tazzi

📍 67100 L'Aquila - Via Camillo De Meis 10

☎ 366 30 10 902

✉ csainabruzzo@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn CAMPANIA

Presidente: Gennaro Rega

📍 80049 Somma Vesuviana (NA) - Via Scotola, 34

☎ 346 36 32 853

✉ info@csaincampania.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn AVELLINO Referente: Gennaro Rega

📍 80049 Somma Vesuviana (NA) - Via Scotola, 34

☎ 346 36 32 853

✉ gen.rega@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BENEVENTO Commissario: Gennaro Rega

📍 80049 Somma Vesuviana (NA) - Via Scotola, 34

☎ 346 36 32 853

✉ gen.rega@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CASERTA Referente: Michele Amendola

📍 84030 San Rufo (SA) - via Fontana del vaglio 74

☎ 351 5875435

✉ m.amendola@csaincampania.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn NAPOLI Referente: Salvatore Gallo

📍 84145 Napoli - Via S. Maria a Cubito, 532

☎ 348 99 74 792

✉ csainnapoli@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SALERNO-CILENTO Referente: Domenico Lombardi

📍 84050 Futani (SA) - Via Carcara 57

☎ 338 11 31 192

✉ dolomba@tiscali.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SALERNO Referente: Cristiana Torre

📍 84125 Salerno c/o Enalcaccia Via posidonia, 405

☎ 338 2041649

✉ cristiana.torre@virgilio.it



## COMITATO REGIONALE CSAIn PUGLIA

Presidente: Angelo Solazzo

📍 72027 San Pietro Vernotico (BR) - Via Pennetta, 24

☎ 347 65 60 440

✉ csain.puglia@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BARI Referente: Nicola Spadavecchia

📍 70056 Molfetta (BA) - Piazza Vittorio Emanuele, 7

☎ 339 15 97 856

✉ avvocatospadavecchia@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BAT Referente: Luciano Savi

📍 70056 Molfetta (BA) - Via Carlo Alberto, 88/A

☎ 392 19 62 343

✉ lucianosavi@tiscali.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn FOGGIA Referente: Aldo Antonini

📍 71121 Foggia - via Petruzzelli 5

☎ 338 135 86 06

✉ antonini.csain@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BRINDISI Referente: Luigi Cavaliere

📍 72019 S. Vito Dei Normanni (BR) - via XXIV Maggio 12

☎ 349 72 06 971

✉ brindisi@csainpugli.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn LECCE Referente: Stefano Grasso

📍 73012 Campi Salentina (LE) - via G. Verdi 25

☎ 327 84 29 819

✉ stefanograsso@iol.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TARANTO Referente: Vito Salamina

📍 74122 Taranto - Viale Unità d'Italia 452/18

☎ 349 13 67 042

✉ csaintaranto@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn BARI CENTRO Commissario: Christian Tomasicchio

📍 70125 Bari - Corso Alcide De Gaspari 320

☎ 392-1162266

✉ tomasicchio.christian@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn BASILICATA

Presidente: Vito Mecca

📍 85010 Potenza – Via Domenico di Giura, 54 – 2° p. pal. Confindustria c/o Cotrab

☎ 347 6153171

✉ vitomecca@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn POTENZA

Referente: Vito Mecca

📍 85010 Potenza – Via Domenico di Giura, 54 / 2° p. pal. Confindustria c/o Cotrab

☎ 347 6153171

✉ basilicata@csain.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MATERA

Referente: Vincenzo Montemurro

📍 75100 Matera – Via IV Novembre, 4

☎ 329 80 32 160

✉ montemurrovi@gmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn CALABRIA

Presidente: Amedeo Di Tillo

📍 87100 Cosenza – Via Degli Stadi, 12 – Ingresso 15

☎ 342 16 50 452

✉ info@csaincalabria.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn COSENZA

Referente: Franca Ferrami

📍 87036 Rende (CS) – Via Atene. 20

☎ 340 410 24 68

✉ cosenza.comitatocsain@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CATANZARO

Referente: Giuseppe Emilio Marasco

📍 88049 Soveria Mannelli (CZ) – Corso Garibaldi 179

☎ 347 77 22 171

✉ emilmar22@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn REGGIO CALABRIA

Commissario: Amedeo Di Tillo

📍 87100 Cosenza – Piazza Denis Bergamini

☎ 342 16 50 452

✉ indiano.72@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CROTONE

Referente: Amedeo Di Tillo

📍 87100 Cosenza – Piazza Denis Bergamini

☎ 342 16 50 452

✉ indiano.72@libero.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn VIBO VALENTIA

Referente: Francesco Mirenda

📍 89900 Vibo V. – C/o Coni Point – via degli Artigiani

☎ 328 02 56 245

✉ francescomirenda5@libero.it



## COMITATO REGIONALE CSAIn SICILIA

Presidente: Raffaele Marcoccio

📍 95123 San Giovanni Galermo (CT) – Via del Fasano, 41 pal.c

☎ 345 64 47 736

✉ csainsicilia@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn AGRIGENTO

Referente: Fabrizio Montante

📍 92100 Agrigento – Via Gioeni 132

☎ 340 08 57 125

✉ csainagrigento@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CALTANISSETTA

Referente: Salvatore Scarantino

📍 93100 Caltanissetta – Via Verdi, 9

☎ 349 60 46 307

✉ csain.cl@live.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CATANIA

Referente: Raffaele Marcoccio

📍 95123 San Giovanni Galermo (CT) – Via del Fasano, 41 pal.c

☎ 345 64 47 736

✉ csainsicilia@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ENNA

Referente: Valentina Spampinato

📍 95125 Catania – Via San Nicola al Borgo, 73

☎ 389 76 74 00

✉ valentinaspampinato20@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn MESSINA

Referente: Antonio Celona

📍 98121 Messina – Via Quod Quaeris, 4

☎ 335 74 01 496

✉ antonio\_celona@yahoo.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn PALERMO

Referente: Eros Lodato Baldassarre

📍 90128 Palermo – Via Alessio Narbone 50

☎ 328 91 63 880

✉ info@csainpalermo.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn RAGUSA

Referente: Giuseppe Elvio Sigona

📍 97016 Pozzallo (RG) – Via Papa Giovanni XXIII 83/c

☎ 340 40 49 142

✉ csainragusa@virgilio.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SIRACUSA

Referente: Salvatore Bartolo Spinella

📍 95129 Catania – Via Tolmezzo, 15

☎ 392 5175715

✉ csaincomitatoprovsvr@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn TRAPANI

Referente: Nicola Cottone

📍 91100 Trapani – Via Livio Bassi, 83

☎ 334 89 05 216

✉ nicola.cottone@hotmail.com



## COMITATO REGIONALE CSAIn SARDEGNA

Presidente: Giorgio Sanna

📍 09122 Cagliari - via Trincea delle frasche , 12a

☎ 334 36 51 340

✉ csain.sardegna@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn CAGLIARI

Referente: Massimo Piludu

📍 09048 Sinnai (CA) - via Giorgio Morandi, 18

☎ 346 03 55 531

✉ csainpiludu@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn ORISTANO

Referente: Roberto Rosellini

📍 09010 Portoscuso (CA) - Via case ceca, 82

☎ 338 80 71 853

✉ csain.oristano@gmail.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SUD SARDEGNA

Referente: Giuseppe Sanna

📍 09100 Cagliari - Via della Pineta, 221

☎ 338 32 22 656

✉ csain.cagliari@libero.com

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn NUORO

Referente: Giorgio Fresu

📍 08020 Posada (NU) - Via Nazionale, 165

☎ 347 65 87 946

✉ giorgiofresu@tiscali.it

### COMITATO PROVINCIALE CSAIn SASSARI

Referente: Giorgio Sanna

📍 09122 Cagliari - via Trincea delle frasche , 12a

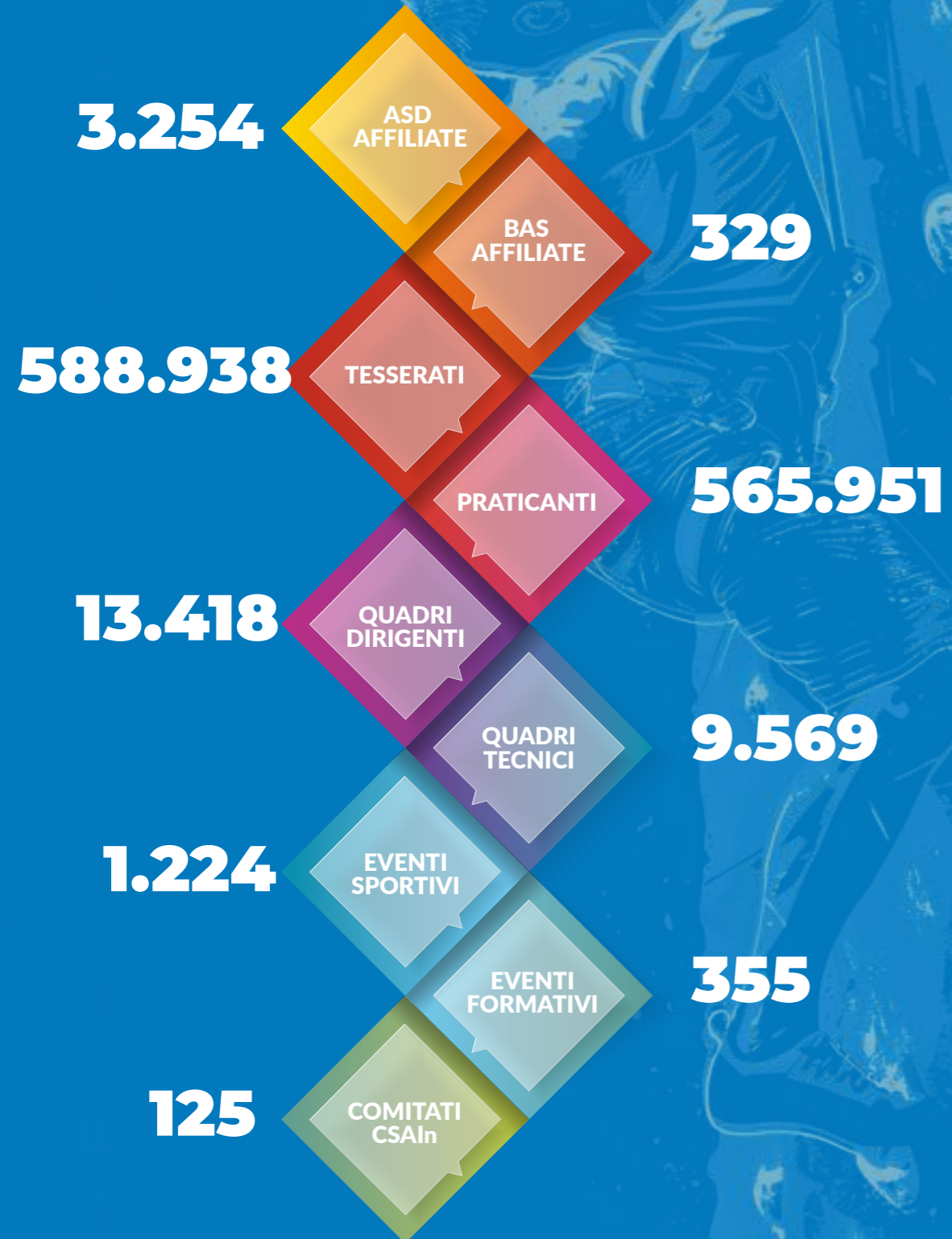
☎ 334 36 51 340

✉ csain.cagliari@gmail.com



# SOCIETÀ AFFILIATE CONSISTENZA 2023

# SOCIETÀ AFFILIATE CONSISTENZA 2023



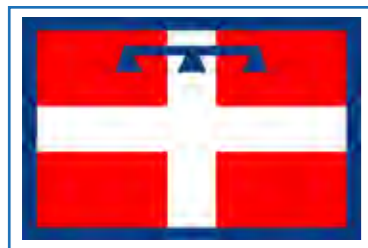
COMITATO REGIONALE  
CSAIn LOMBARDIA

Associazioni Affiliate  
**426**

Tesserati  
**90.804**

## COMITATI PROVINCIALI CSAIn LOMBARDIA

<p>Associazioni Affiliate <b>36</b></p> <p>Tesserati <b>6.090</b></p> <p>Bergamo</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>62</b></p> <p>Tesserati <b>8.568</b></p> <p>Brescia</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>13</b></p> <p>Tesserati <b>708</b></p> <p>Como</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>6</b></p> <p>Tesserati <b>313</b></p> <p>Cremona</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>9</b></p> <p>Tesserati <b>1.335</b></p> <p>Lecco</p>
<p>Associazioni Affiliate <b>15</b></p> <p>Tesserati <b>5.612</b></p> <p>Lodi</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>3</b></p> <p>Tesserati <b>275</b></p> <p>Mantova</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>186</b></p> <p>Tesserati <b>52.450</b></p> <p>Milano</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>52</b></p> <p>Tesserati <b>4.412</b></p> <p>Pavia</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>10</b></p> <p>Tesserati <b>4.412</b></p> <p>Sondrio</p>
<p>Associazioni Affiliate <b>19</b></p> <p>Tesserati <b>1.941</b></p> <p>Monza-Brianza</p>	<p>Associazioni Affiliate <b>34</b></p> <p>Tesserati <b>7.414</b></p> <p>Varese</p>			

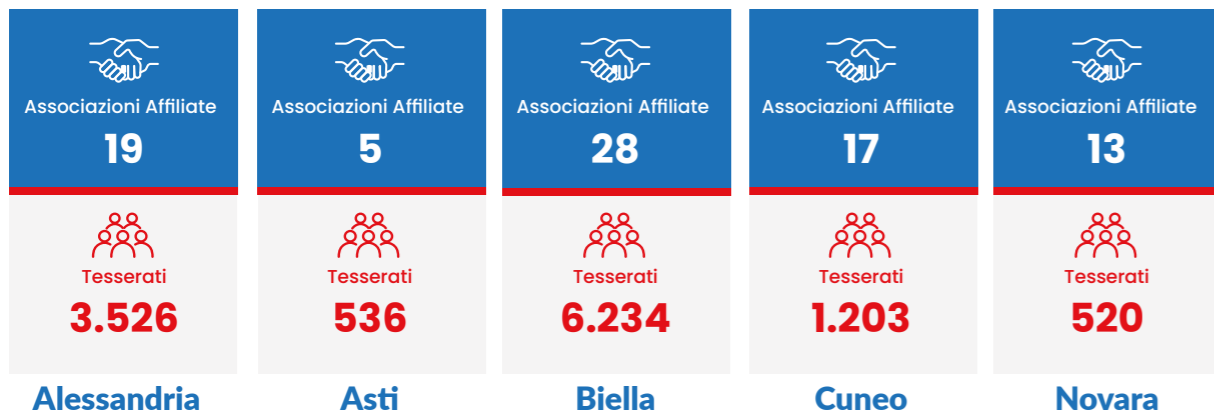


## COMITATO REGIONALE CSAIn PIEMONTE

Associazioni Affiliate  
**242**

Tesserati  
**37.900**

### COMITATI PROVINCIALI CSAIn PIEMONTE



## COMITATO REGIONALE CSAIn VENETO

Associazioni Affiliate  
**242**

Tesserati  
**16.761**

### COMITATI PROVINCIALI CSAIn VENETO





**COMITATI PROVINCIALI CSAIn FRIULI VENEZIA GIULIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn VALLE D'AOSTA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn TRENTO ALTO ADIGE**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn LIGURIA**





**COMITATI PROVINCIALI CSAIn EMILIA ROMAGNA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn TOSCANA**



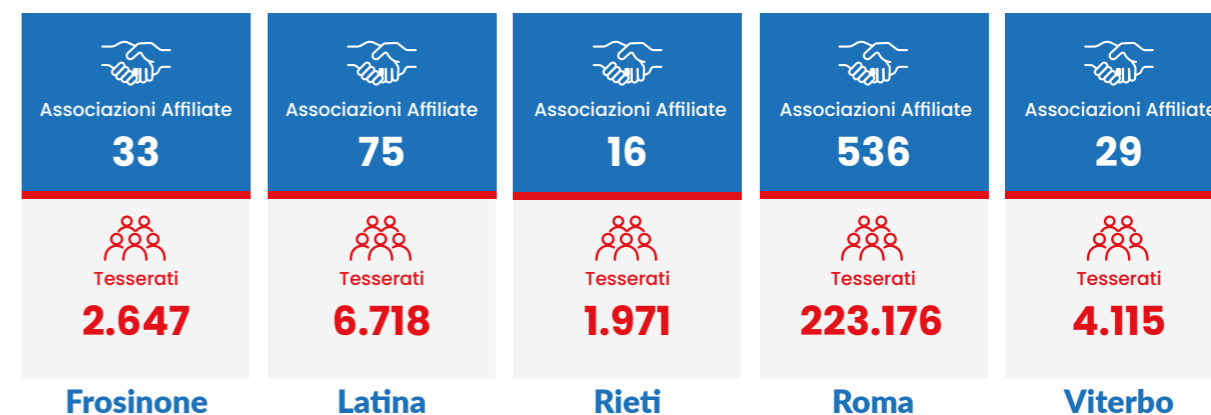




**COMITATI PROVINCIALI CSAIn UMBRIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn LAZIO**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn MARCHE**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn ABRUZZO**





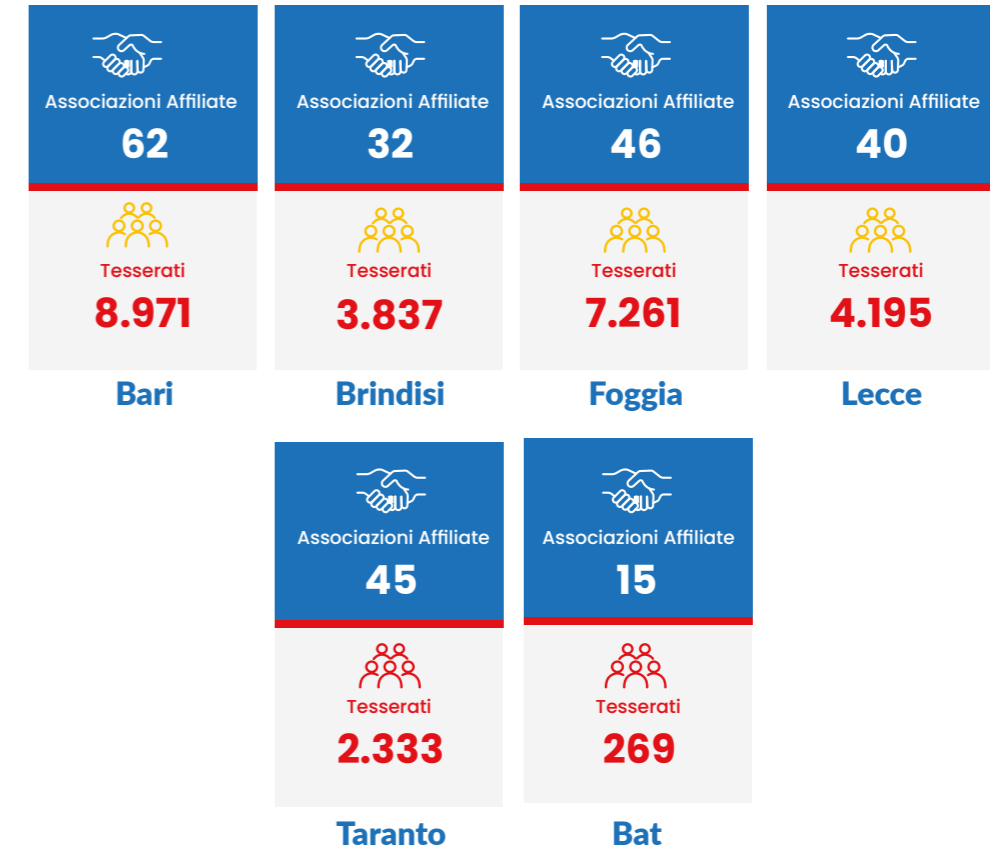
**COMITATI PROVINCIALI CSAIn CAMPANIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn PUGLIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn BASILICATA**





**COMITATI PROVINCIALI CSAIn CALABRIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn SICILIA**



**COMITATI PROVINCIALI CSAIn SARDEGNA**





## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### RISORSE UMANE CONSIDERAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Nell'anno 2023 l'Ente ha potuto contare sull'apporto di personale professionale nel numero di 5 dipendenti; ha usufruito della consulenza continuativa di n. 1 collaboratrice esperta di progettazione sociale. Nei paragrafi che seguono il dettaglio delle risorse umane coinvolte nel 2023.

#### DIPENDENTI

Due hanno una età compresa tra i 25 e 30, due tra 35 e i 45 anni e 4 tra i 55 e i 65 anni.

Quanto al titolo di studio, 4 hanno il diploma di scuola superiore e 3 sono laureati.

I dipendenti lavorano nell'ambito dell'amministrazione e svolgono la propria attività lavorativa presso la sede dell'Ente in viale dell'Astronomia a Roma.

#### CONTRATTO

L'Ente applica il CCNL Contratto Collettivo Nazionale a tempo indeterminato per 2 impiegati di secondo livello, 2 di terzo livello e un contratto da redattore sesto livello di qualifica per addetto stampa.

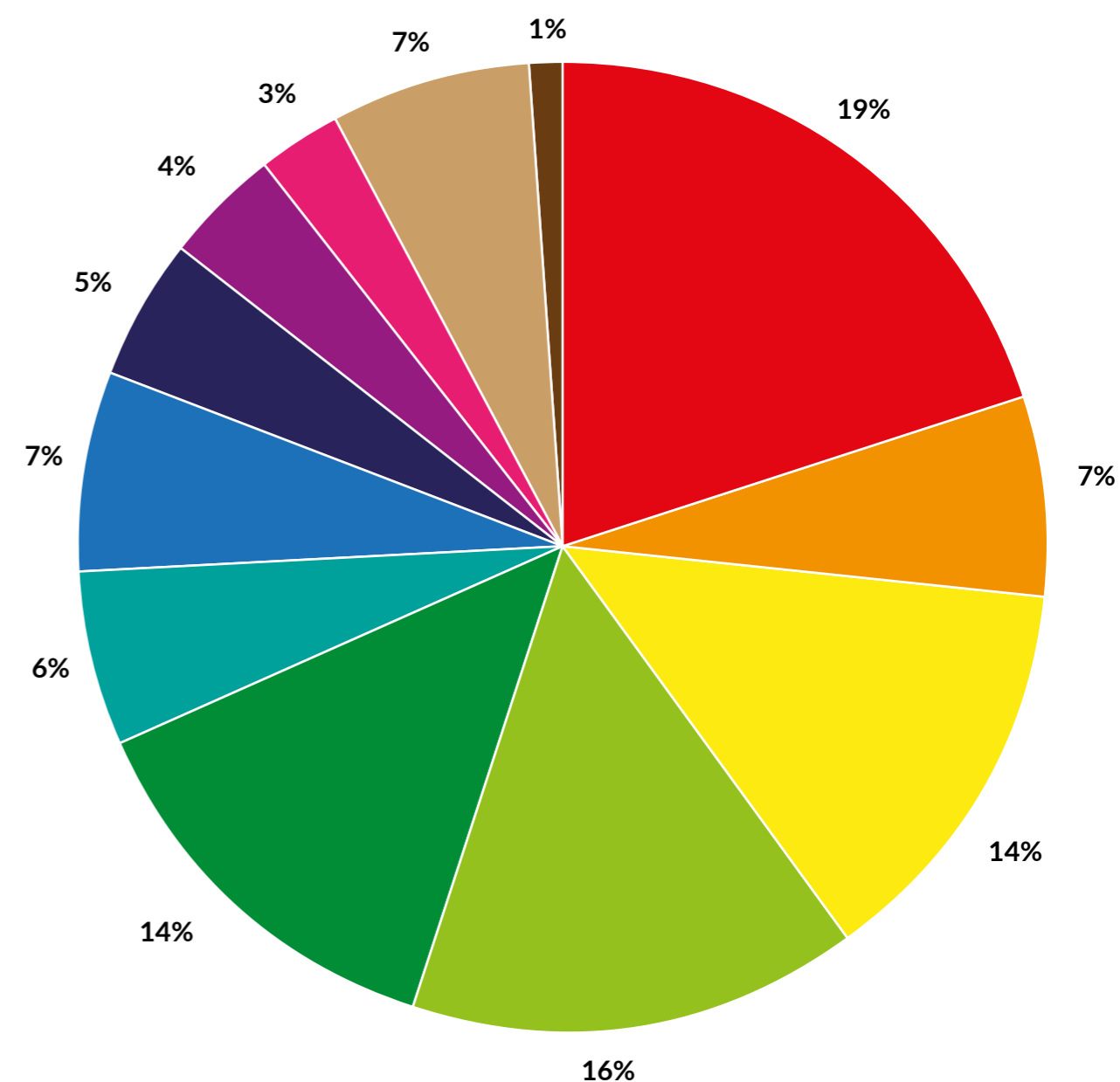
La retribuzione massima erogata risulta essere di € 34.780 Lorde annue mentre la retribuzione minima ammonta ad € 23.092 lorde annue

I lavoratori usufruiscono di ferie, ROL e riposi compensativi maturati/goduti come da contratto. Gli operatori effettuano reperibilità in sede o fuori sede secondo i bisogni e vedono riconosciuta l'indennità quando essa viene lavorata.

#### COLLABORAZIONI

Nell'anno 2023 l'Ente si è avvalso della collaborazione di una esperta per la gestione e il coordinamento di progetti nazionali ed europei seguiti e portati insieme al personale interno. La collaboratrice ha un contratto con partita iva.

## PRINCIPALI ATTIVITÀ PRATICATE



#### Legenda

- GINNASTICA E FITNESS
- CICLISMO
- CALCIO
- DANZE
- ARTI MARZIALI
- ATLETICA
- CULTURA FISICA
- SPORT ACQUATICI
- TENNIS
- PALLAVOLO
- PALLACANESTRO
- SPORT EQUESTRI



# MANIFESTAZIONI NAZIONALI

## MANIFESTAZIONI NAZIONALI

Anno	Denominazione	Società Partecipanti
2023	Corso di ginnastica	31
2023	Open a un passo da noi - rassegna danza	38
2023	Open day	255
2023	Torneo calcio 7 provinciale	287
2023	Festa delle arti marziali	50
2023	Vertikal sass de fer	145
2023	Torneo provinciale calcio 5	181
2023	Campionato	58
2023	Campionato di calcio coppa miv e seria a d'elite a.s. 2022-2023	116
2023	Eventi di qualifica nazionale outdoor 2023	676
2023	Ginnastica per titti	142
2023	1 tappa padel tournament del padel arena quintosole, anno 2022/2023	33
2023	Scuola calcio	60
2023	Eventi ciclismo fuoristrada del comitato di vercelli	4066
2023	Coppa campania darts tour	45
2023	Coppa campania padel	44
2023	Torneo a squadre	130
2023	campionato calcio a 5 csain pisa	197
2023	Vertical tube villeneuve cva energie	140
2023	National ibo-csain championship ottobre 2022	102
2023	1° trofeo giovanile di tiro con l'arco 3d "bagai e tusan"	37
2023	Settore danza 2022_2023	1153
2023	Halloween games	69
2023	Settore karate	218
2023	Gara cat 2012 2013	30
2023	III trofeo Sawayama	147
2023	Companies challenge 2022	322
2023	Concorso di danza moderna, contemporanea, classica e hip hop	39
2023	Ginnastica per tutti - body building	81

## MANIFESTAZIONI NAZIONALI

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	4° trofeo de amicis csain - torneo a squadre	30
2023	campionato sociale su panca	31
2023	Maratona indoor cycling	42
2023	2° ciaspolata	30
2023	Natale di calcio	131
2023	Progetto difesa donna - stage infernale karate	57
2023	16° MEMORIAL MARIOLINO	180
2023	Eventi di qualifica al nazionale indoor 3d 2023	456
2023	X trofeo di natale	199
2023	Premiazioni stagione agonistica 2022	37
2023	Trofeo pro telethon: community hub	34
2023	Trofeo pro telethon: community hub	86
2023	Community hub sitting volley "seduti siamo tutti uguali"	99
2023	Xmas open day	83
2023	Meeting di natale - ju jitsu in festa	80
2023	Saggio di natale 2022	47
2023	Saggio danza di natale	85
2023	Budo sans frontieres summer camp ju-jitsu csain 2023	135
2023	Passaggio di cintura	86
2023	Torneo di beneficenza associazione cutino	52
2023	Champions delle professioni	133
2023	Camminata par pair	83
2023	Natale sotto rete pallavolo open	61
2023	Festa di natale sotto rete pallavolo u13	38
2023	Christmas challenge	49
2023	Gara di scuola nuoto	65
2023	Masterclass di natale	35
2023	Champions delle professioni	543
2023	Gare sociali natale nuoto	478
2023	Gara tiro con l'arco indoor	108
2023	Allenamento su strada	42
2023	Allenamento mountan bike	42
2023	44 fusion	38

## MANIFESTAZIONI NAZIONALI

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Sci	32
2023	Csain plus	323
2023	Maxima press and deadlift	78
2023	Torneo amatoriale beach tennis	76
2023	Marcia dei tre re	58
2023	Gara nuoto stage finale	120
2023	Torneo intersociale	110
2023	Coppa epifania e coppa natale di jujitsu csain	58
2023	Seconda tappa padel tournament 2022/2023	38
2023	Karate	41
2023	Allenamento ginnastica	41
2023	25 3d round & trophy indoor club arcieri treviglio	250
2023	Concorso di danza classica e moderna yagp	161
2023	Memorial gelmini - figaroli	180
2023	Saggio di fene anno	65
2023	Saggio di fine anno	85
2023	The royal - boogie and lindy hop	39
2023	40 freeshot rezzato	100
2023	40 round cpb nistisino	91
2023	Maratona di attività ginnico-motorie acquatiche applicative alle discipline del nuoto - piscina di cento	42
2023	Evento sportivo di natale multidisciplinaria 21.12.2022 - piscina di codigoro	72
2023	Gara 3d indoor king of love	43
2023	Anche la befana si allena!	37
2023	Gara su strada	81
2023	Gara su strada	98
2023	Attività ginnico-motorie acquatiche - maratona di natale piscina sassuolo	45
2023	41° coppa natale di ju-jitsu csain epifania cup 2023	1220
2023	Torneo di scacchi	32
2023	Torneo di bridge	32
2023	Tappa regionale salto a ostacoli	43
2023	Maratona multidisciplinaria di fine anno 30-12-22 piscina di formigine	66
2023	Maratona di attività ginnico-motorie acquatiche applicative alle discipline del nuoto - piscina di formigine	42
2023	Gara su strada	106
2023	Tg csain	133



# MANIFESTAZIONI FORMATIVE PRINCIPALI

## MANIFESTAZIONI FORMATIVE PRINCIPALI

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Elementi di qi cong : aperture del cuore ginnastica di salute per far respirare organi interni	37
2023	Corso aggiornamento settore danza - csain roma	34
2023	Corso aggiornamento settore ginnastica - csain roma	109
2023	Csain plus - community hub	368
2023	Csain plus	368
2023	Il stage dimostrativo di pesca a spinning	47
2023	Corso aggiornamento settore cultura fisica - csain roma	97
2023	Tg csain	368
2023	Stage di danza classica e moderna contemporanea	76
2023	Stage di danza classica e moderna	38
2023	Stage di danza contemporanea	45
2023	Decameron Waacking project	39
2023	Stage di danza classica e contemporanea	30
2023	La scatola dei fiammiferi	157
2023	Comunity-hub -- seminario informativo sugli aspetti giuridici del ruolo del giudice di gara post covid-19	36
2023	Comunity-hub -- seminario informativo online: respirazione-performance-benessere	128
2023	Laboratorio coreografico	37
2023	Formazione istruttori - piemonte	69
2023	Stage karate	31
2023	Seduti siamo tutti uguali - sitting volley	99
2023	Incontro di formazione per asd su riforma dello sport	186
2023	Aggiornamento per istruttori e tecnici riforma dello sport	61
2023	Beach tennis	76
2023	Simone the patriot serra stage muay thai	100
2023	Corso di aggiornamento insegnanti tecnici csain karate	59
2023	Stage	34
2023	Corso di aggiornamento e sessione di esami	31
2023	Mascheriamoci in allegria	65
2023	Seminario community hub sport - salute - welfare	56
2023	Esami di jujitsu	64
2023	Ginnastica dolce	94
2023	Tecniche di lancio con canna alla mosca	58
2023	Fernando melo - seminario danza coreografica	50

## MANIFESTAZIONI FORMATIVE PRINCIPALI

Anno	Denominazione	Partecipanti
2023	Passaggio a Nord Ovest i racconti del mare	96
2023	Stage di Equitazione Classica	47
2023	Stage di Aggiornamento	207
2023	Budo Sans Frontieres International Spring Camp Ju-Jitsu CSAIN area Sud 2023	50
2023	Corso pesca tecnica rubasienne	65
2023	Happy easter sportivamente	105
2023	Esami passaggio di cintura	43
2023	Fame Emotiva	30
2023	Stage di Muay Thai e Sparring Tecnico	60
2023	Movimento & salute	33
2023	Stage provinciale Csain taekwondo e karate	96
2023	Kickboxing Alfio Romanut seminario tecnico	84
2023	Palestra chiavenna	40
2023	Aerial arts full immersion	134
2023	Campionati	134
2023	Campionati	30
2023	Formazione pickleball - lombardia	52
2023	Saggio di fine A.S. 2022/23	44
2023	Festa del buon vento settore vela	277
2023	Tg csain - lo sport come palestra di valori	54
2023	Sessione di Esami di Ju-Jitsu	61
2023	Formazione animatore sportivo centro estivo	70
2023	Visita a MARISTAER Grottaglie	41
2023	Corso bisettimanale per passaggio di livello	55
2023	Aggiornamento arbitrale - settore kick boxing	38
2023	Seminario di aikido diretto dal m foglietta	135
2023	Budo sans frontieres summer camp ju-jitsu csain 2023	107
2023	Stage Commissione Tecnica Nazionale	242
2023	2° Stage di Karate "Soke Cosimo Cavallo"	34
2023	Stage i Isamurai	39
2023	Formazione istruttore nuoto 1lv - ferrara	37
2023	Stage di danza classica e contemporanea	70
2023	TecnoKamp Karate 2023	

## MANIFESTAZIONI FORMATIVE PRINCIPALI

Anno	Denominazione	Partecipanti
2023	Fini dance festival & awards - concorso internazionale 13° edizione	50
2023	Corsi di formazione ginnastica finalizzata alla salute ed al fitness	759
2023	Corsi di formazione pesistica e cultura fisica	395
2023	Corsi di formazione danza	289
2023	Formazione ginnastica per tutti animatore sportivo - lombardia	36
2023	Csain plus - tornare a vivere in liberta'	323
2023	Esami regionali passaggio di cintura settore kickboxing	32
2023	Summer Course	33
2023	Seminario di aikido diretto dal m roberto travaglini	38
2023	Tg csain - tornare a vivere in liberta'	94
2023	Esami regionali cinture settore kickboxing	182
2023	Danza sul mare 2023	33
2023	No stress, vivi in salute, goditi la vita	147
2023	Intensive workshop	46
2023	Seminario 4° Gala Sport e Territorio	153
2023	Collegiali di Ginnastica Artistica e Ritmica - 3° Edizione	85
2023	Allenamento	81
2023	Aggiornamento regolamento calcio a 11	59
2023	Aggiornamento regolamento calcio a 11	59
2023	Seminario di Pesistica Olimpica	96
2023	Giornata olistica	33
2023	Stage di Ju Jitsu Metodo Shoringji	32
2023	Webinar sulla riforma dello sport	115
2023	2^ Fase corso di formazione ed aggiornamento sud tecnici di ju-jitsu c.s.a.in. 2023	53
2023	Beach tennis	85
2023	Tg csain - tornare a vivere in liberta'	94
2023	Web tv	94
2023	Street sport festival	60
2023	Stage di Judo e Ju Jitsu BABY	30
2023	Assemblea ordinaria Comitato Provinciale Vicenza	31
2023	Esami per cinture colorate	166
2023	Festa del Karate 2023	14
2023	Web tv	94
2023	Corso formativo piloti	83
2023	Kickboxing pluri campionessa mondiale GLORIA PERITORE	96
2023	Csain plus - tornare a vivere in liberta'	323





CSAIn Centri Sportivi Aziendali e Industriali

# ATTIVITÀ DIDATTICHE

## ATTIVITÀ DIDATTICHE

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Cultura Fisica E.	201
2023	Pesistica M.	280
2023	Cultura Fisica G.	233
2023	Ginnastica per Tutti A.	76
2023	Danza M	50
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	39
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	40
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal 01 Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	42
2023	Pilates	68
2023	Allenamento	43
2023	Allenamento	30
2023	Allenamento	46
2023	Allenamento	31
2023	Allenamento sul campo	30
2023	Allenamento	33
2023	Allenamento	43
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	54
2023	SALA PESI	294
2023	Allenamenti stagione 2022/2023	41
2023	Open	472
2023	Sala pesi	438
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	45
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	40
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	40
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	56
2023	Nordic Walking	39
2023	Corso di kick boxing	48
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	43
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	52
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	39
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	49
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	40
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	51
2023	Allenamento Calcistico Stagionale dal Settembre 2022 al 30 Giugno 2023	44

## ATTIVITÀ DIDATTICHE

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Allenamento di squadra	40
2023	Allenamento di calcio per bambini	40
2023	Prima gara trofeo QCINQUE	45
2023	Programmazione anno accademico 2022-2023	35
2023	Corso di volley amatoriale	31
2023	Attività motoria di base ed avviamento allo sport	30
2023	Allenamenti	68
2023	Allenamento	58
2023	Allenamenti edolese calcio	50
2023	Corso di danza classica	35
2023	Campionato Lega Amatori Calcio Treviso	81
2023	I giornata c.s.a.in vallecamonica 2022/2023 raggruppamento di corti	78
2023	Partite calcio del 09/10/2022	78
2023	Partite calcio del 16/10/2022	78
2023	Partite calcio del 23/10/2022	34
2023	Allenamento	39
2023	Allenamento	224
2023	Ginnastica	30
2023	Kick boxing	75
2023	Body building	48
2023	Ginnastica finalizzata alla salute	30
2023	Allenamenti settimanali	500
2023	Scuola nuoto bambini	32
2023	Allenamento	68
2023	Fitness e sala pesi	40
2023	Allenamento	41
2023	Il giornata Csain Vallecamonica 2022/2023 raggruppamento di piano	40
2023	2a GIORNATA C.S.A.IN ValleCamonica 2022/2023 Raggruppamento di Rondinera	32
2023	Corso di Ginnastica	107
2023	Ginnastica per tutti metodo posturale	37
2023	Gym body	42
2023	Corsi di tiro con l'arco	42
2023	Allenamento collettivo	32
2023	Ginnastica per tutti	69
2023	Fc max	32
2023	Acquaticita'	50
2023	Scuola nuoto adulti	301
2023	Metodo fitness	39
2023	Attività finalizzata alla salute e al fitness	108
2023	Scuola nuoto	105
2023	Attività sportiva finalizzata alla salute	46
2023	Attività sportiva acquatica	241

## ATTIVITÀ DIDATTICHE

Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Acqua fitness	241
2023	Nuoto libero	346
2023	Sala pesi	498
2023	Fitness	91
2023	Danza	54
2023	Nuoto land	288
2023	Scuola nuoto adulti	93
2023	Scuola nuoto bambini	182
2023	Scuola nuoto ragazzi	311
2023	Scuola nuoto	87
2023	Corso di avviamento e perfezionamento al gioco del tennis	70
2023	Allenamento di tennis ( in campo e in sala attrezzi ) in vista del torneo sociale	704
2023	Allenamento di padel ( in campo e in sala attrezzi ) in vista del torneo sociale	761
2023	Corso di avviamento e perfezionamento al gioco del tennis ( settore scuola tennis )	166
2023	Corso di preparazione atletica finalizzata al tennis ( settore agonistico )	47
2023	Corso di preparazione atletica finalizzata al tennis ( settore scuola tennis )	160
2023	Scuola nuoto	115
2023	Avviamento alla cultura fisica	114
2023	Allenamenti ginnastica artistica	205
2023	Corso di ballo	31
2023	Ginnastica per tutti	95
2023	Corso di fitness	67
2023	Cultura fisica	48
2023	Scuola nuoto	93
2023	Evento didattico scuola tennis per ragazzi	93
2023	Allenamento del 31/10/2022	40
2023	Scuola nuoto	97
2023	Ginnastica in Acqua Occhiobello	87
2023	Incontri del 6 novembre 2022	80
2023	Nuoto Ragazzi Avviamento Occhiobello	66
2023	Metodo Yoga come preparazione atletica e prevenzione infortuni	41
2023	Metodo ginnastica artistica	48
2023	Corso adulti	59
2023	Nuoto Ragazzi Principianti Occhiobello	66
2023	Nuoto Ragazzi Intermedio Occhiobello	51
2023	Antigravity fitness & yoga metodo	59
2023	Incontri del 13/11/2022	80
2023	Incontri del 20/11/2022	80
2023	3a GIORNATA C.S.A.IN ValleCamonica 2022/2023 Raggruppamento di CORTI	61



ISTITUTO  
FORMAZIONE  
C.S.A.In.

## CORSI DI FORMAZIONE SPORTIVA

Corsi di formazione e aggiornamento tecnico e fiscale per Istruttori,  
Giudici e Maestri di ogni disciplina del settore sportivo.

[www.formazionecsain.com](http://www.formazionecsain.com)



## CORSI DELL'ISTITUTO DI FORMAZIONE


Anno	Denominazione	Atleti Partecipanti
2023	Arbitro calcio	15
2023	Attivita' ginnico - motorie acquatiche	8
2023	Baguazhang	1
2023	Barche a chiglia	3
2023	Calcio (cat.II)	18
2023	Cultura fisica	6
2023	Ginnastica artistica	32
2023	Ginnastica finalizzata alla salute e al fitness ( pilates mat 1 e piccoli attrezzi, posturale)	10
2023	Ginnastica per tutti	61
2023	Grappling	4
2023	Jeet kune do	4
2023	Karate	61
2023	Karate shotokan	11
2023	Muay thai	5
2023	Nuoto	36
2023	Nuto	23
2023	Padel	25
2023	Scherma storica	3
2023	Strett dance (twerk)	7
2023	Tennis (pickleball)	45
2023	Tiro con l'arco	8
2023	Tiro con l'arco	20
2023	Tiro con l'arco	8
2023	Ginnastica ritmica	24
2023	Tennis (pickleball)	45
2023	Ginnastica artistica	19
2023	Tennis (pickleball)	3
2023	Wing chun	4
2023	Body building	6
2023	Baguazhang	1
2023	Cinofilia	2
2023	Karate	2
2023	Karate	2
2023	Cinofilia	2
2023	Karate	2
2023	Karate	4
2023	Calcio	25
2023	Calcio	6
2023	Equitazione (cat. campagna)	2
2023	Calcio	19
2023	Tennis (pickleball)	6
2023	Street dance (vadembow)	5
2023	Street dance (vadembow)	1
2023	Nuoto	13
2023	Tango	40
2023	Ginnastica artistica	8





# TORNARE A VIVERE IN LIBERTA'

## PROGETTO: TORNARE A VIVERE IN LIBERTA'

www.csain.it - Seguici su:    

## PROGETTO: TORNARE A VIVERE IN LIBERTA'



Il progetto parte dalla valorizzazione di tutti quegli aspetti resilienti ereditati dall'esperienza pandemica, due tra tutte:

1. La lezione sull'utilizzo «forzato» della tecnologia che da vincolo diverrà risorsa sottoforma di nuovo e potente strumento per implementare l'attività sportiva in presenza, arricchendola di contenuti, modalità attuative, possibilità ed incontro di nuovi gruppi, amici, istruttori.
2. Il nuovo uso degli spazi aperti, che verranno vissuti come luoghi partecipati in termini di «nuove frontiere sportive» dove praticare attività outdoor in un'ottica di nuove connessioni sinergiche con i territori.

Promuovendo un modello sostenibile e innovativo, e con l'aiuto della modernissima tecnologia tridimensionale del "METAVERSO" si amplierà il concetto di pratica sportiva, così come degli spazi urbani desueti abbandonati come piazze, parchi e periferie.

L'educazione alla salute, alla corretta alimentazione e allo stile organizzativo sarà possibile grazie all'utilizzo delle nuove tecnologie, all'utilizzo di tutorial e canali YouTube e al coinvolgimento di influencer.

Inoltre, nelle scuole, soprattutto di primo grado, verrà introdotta l'attività motoria, con il supporto degli allenatori e dei docenti curricolari; verrà promossa la socializzazione e l'utilizzo di nuovi modelli.



## OBIETTIVI SPECIFICI

- ✓ Coinvolgere nel progetto l'avvicinamento alla pratica sportiva di persone inattive;
- ✓ Formare tecnici da coinvolgere sui territori nell'animazione delle piazze multidisciplinari e negli altri ambiti progettuali;
- ✓ Realizzazione di un canale Youtube per promuovere la pratica sportiva e per mettere in rete le piazze e i parchi nelle giornate dello sport ma anche scuole e asd;
- ✓ Organizzazione delle Domeniche dello Sport collegando in rete piazze, parchi e asd;
- ✓ Realizzare Tutorial Promozionali di pratiche sportive di base;
- ✓ Realizzare percorsi di avvicinamento allo sport all'interno delle scuole di primo grado e nei centri anziani



## DESTINATARI

**6000**

Bambini dai 6 agli 11 anni della scuola primaria con particolare attenzione alle scuole di periferia;

**5000**

Ragazzi dai 12 ai 24 anni della scuola di secondo grado o universitari;

**5000**

Over 65 che frequentano i centri anziani o risiedono nelle RSA;

**1500**

Diversamente abili utilizzando la pratica sportiva come forma di integrazione sociale;

**3003**

ASD

**100**

Scuole




**60**

Centri anziani ed RSA



**S.O.S.**  
SPORT & OPPORTUNITÀ DI SALUTE

**PROGETTO:**  
**S.O.S.**

www.csain.it - Seguici su:    

## PROGETTO: S.O.S.

Il progetto SOS è organizzato da 6 enti: Csain, Endas, Opes, PGS, Libertas, ASC e avrà una rilevanza nazionale svolgendosi nelle 20 regioni e in tutte le province, avrà una durata di 12 mesi, avrà come destinatari:

- **bambini e adolescenti,**
- **gruppi socio-economici fragili;**
- **over 65;**
- **donne.**

A questo fine saranno organizzate attività di formazione dedicate ai tecnici, istruttori e dirigenti degli EPS e delle ASD/SSD affiliate, per permettere agli stessi di interagire con i target finali in maniera adeguata a seconda delle loro caratteristiche sia sociali che di età.

Il progetto vedrà il proprio svolgimento nell'esercizio diretto di attività motoria su larga scala. Saranno realizzati :

- corsi inerenti alla pratica sportiva, al fine di creare una maggiore integrazione e fornire una più ampia partecipazione, incrementando così il processo di socializzazione, saranno attività di gruppo, erogate a titolo gratuito in modo da offrire una totale copertura anche in relazione ai gruppi socio-economicamente fragili.
- promozione della corretta alimentazione e stili di vita sani, ai fini di prevenzione e del benessere psicologico

Alla Base del progetto "SOS - Sport & Opportunità di Salute" vi è la convinzione che lo sport sia un fatto sociale capace di incidere sull'autorealizzazione e l'autoefficacia degli individui con l'obiettivo di contribuire alla piena realizzazione della società tutta attraverso la cittadinanza attiva.

È noto come l'emergenza Covid abbia inciso sulle opportunità educative dei più giovani (bambini e adolescenti), tanto che le Istituzioni scolastiche continuano a rilevare una maggiore complessità nel creare quelle condizioni di serenità e armonia all'interno dei gruppi classe che consentano una facilità di apprendimento e di interesse da



Lo sport attraverso il contatto con il proprio corpo e l'incontro con gli altri, permette a coloro che si sono persi nel disagio della malattia e della dipendenza di riappropriarsi della fiducia in sé stessi.

Sono molti gli indicatori che mostrano come un'altra delle categorie più penalizzate dalla pandemia sia stata quella delle donne: hanno avuto maggiori problemi sul lavoro perché occupate in settori più colpiti, si sono spesso fatte carico di compiti aggiuntivi. Per gli over 65 infatti, risulta ancora più importante dedicare del tempo all'esercizio fisico, poiché riduce il rischio di condizioni patologiche e di cadute, favorisce un buon funzionamento del sistema muscolo-scheletrico, aiuta a controllare il peso corporeo, contribuisce a preservare l'indipendenza funzionale.

Lo sport soprattutto in questo momento rappresenta quindi il ritorno alla vita, non solo a livello simbolico, ma come reale e tangibile mezzo per tornare negli spazi della socialità.

Oggi come non mai il nostro settore deve centrare il suo obiettivo più importante, creare momenti di condivisione, restituire relazioni di sostegno e sostenere tutta quella popolazione che da questa crisi è uscita ancora più in difficoltà dal punto di vista socio-economico, fisico, emotivo e culturale

## FINALITÀ E OBIETTIVI SPECIFICI

- Valori dello sport Diffondere i valori dello sport come strumento di inclusione, integrazione e lotta ai comportamenti devianti
- Ridurre il gender gap ridurre il gender gap nello sport
- Incrementare la partecipazione sportiva
- Incrementare la partecipazione alla pratica sportiva da parte della

Incrementare le attività sportive socializzanti al fine di sfruttare l'aspetto sociale della pratica sportiva oltre alla divisione in target (bambini e adolescenti, gruppi socio-economici fragili, over 65, donne)

## DESCRIZIONE DEL PROGETTO: FASI , ATTIVITÀ , PROCESSI SPORTIVI E SISTEMA DI RESPONSABILITÀ

### FASE 1: COORDINAMENTO E MANAGEMENT

Redazione delle linee guida del progetto: saranno presentate ai centri territoriali che svolgeranno il progetto e individuazione delle discipline sportive da proporre ai target selezionati:

- Costituzione del team
- Coordinamento e gestione delle attività
- Programmazione e realizzazione degli incontri formativi rivolti alla spiegazione dell'utilizzo della piattaforma SPORT IN per il monitoraggio dell'attività sportiva tramite APP.

### FASE 2: COMUNICAZIONE

- Campagna di comunicazione, condivisa al livello nazionale: saranno previsti livelli di comunicazione su più livelli, con il fine di innovare la comunicazione promozionale interagendo con diversi target sociali;
- Programmazione e suddivisione delle aree Nord/Centro/Sud Programmazione e realizzazione degli incontri formativi rivolti ai referenti territoriali di ciascuna area al fine di presentare le linee guida progettuali e stabilire le date di avvio e sviluppo delle attività sportive;

saranno messe al centro del progetto persone con fragilità, anche con riferimento alla pratica dell'attività fisica come mezzo per il ritorno alla socializzazione e persone affette da malattie non trasmissibili, da malattie degenerative nonché soggetti in sovrappeso o obesi; persone che a causa della pandemia hanno ridotto o interrotto l'attività fisico-sportiva e necessitano di un programma di rieducazione.

Attraverso il raggiungimento di queste tipologie di target non ci si vuole solo fermare alla pratica dell'attività fisica bensì si intende promuovere il valore intrinseco dello sport e trasmetterne i valori positivi a livello individuale e sociale

### FASE 3: FORMAZIONE TERRITORI E TECNICI

Individuazione di tecnici-formatori esperti nelle specifiche fasce sociali individuate. Gli esperti saranno un medico dello sport che tratterà le tematiche relative all'importanza dell'attività sportiva per i soggetti over 65, il medico dello sport sarà affiancato da un esperto sulla nutrizione che tratterà tematiche legate all'alimentazione trasversalmente per tutti i target. Psicologo esperto nei rapporti con gli adolescenti. Psicologo esperto nel coinvolgimento e reinserimento delle donne nel contesto sportivo, tale professionista tratterà tematiche legate all'approccio corretto dell'istruttore nei confronti delle donne che si avvicinano nuovamente all'attività sportiva. Questa scelta è legata ad uno studio, condotto precedentemente, da cui è emerso come l'istruttore, professionale e competente, sia una delle chiavi fondamentali per il riavvicinamento delle donne alla pratica sportiva.

#### FASE 4: SVOLGIMENTO ATTIVITÀ SPORTIVE

Le attività sportive si svolgeranno presso i centri sportivi di riferimento attività sportive avranno cadenza bi-settimanale. L'organizzazione sarà a cura dei centri provinciali, con le ASD/SSD coinvolte nel progetto di un evento sportivo in cui saranno coinvolti i target che hanno svolto le attività nei primi due mesi e nuovi utenti. L'obiettivo di questa fase è la promozione sul territorio delle attività progettuali in corso e raggiungimento di nuove persone previste dai target di riferimento. (tempistica di realizzazione: 1 mese);

#### Comunicazione

Sarà realizzata una formazione specifica per l'utilizzo della piattaforma Sport-in a tutte le realtà associative che prenderanno parte al progetto. La formazione entrerà nel dettaglio con l'obiettivo di rendere autonomi atleti e istruttori nell'utilizzo dell'applicazione al fine del monitoraggio dello svolgimento delle attività sportive previste con cadenza bisettimanale.

È prevista una fase formativa strutturata al fine di far conoscere nel dettaglio ai territori coinvolti le finalità, gli obiettivi progettuali e le caratteristiche dei target da coinvolgere. In questo momento formativo saranno analizzate nel dettaglio le linee guida redatte da team di progetto. Questo momento formativo avrà inoltre l'obiettivo di chiarire eventuali dubbi sull'utilizzo della piattaforma Sport-in e sull'organizzazione delle attività sportive nelle associazioni coinvolte

#### ORGANIZZAZIONE

Le attività saranno organizzate dai centri provinciali, con le ASD/SSD coinvolte nel progetto di eventi sportivi promozionali in cui saranno coinvolti i target che hanno svolto le attività nei primi due mesi e nuovi utenti. Obiettivo di questa fase è la promozione sul territorio delle attività progettuali in corso e raggiungimento di nuove persone previste dai target individuati dal progetto.

Le attività sportive si svolgeranno all'interno delle ASD/SSD affiliate, coinvolte nel progetto. Tutti i soggetti rientranti nei target specificati avranno la possibilità di partecipare alle attività sportive. Una prima fase di attività sportiva si svolgerà per due mesi, al termine del quale saranno programmati eventi aperti.

Continuazione nello svolgimento delle attività sportive previste dal progetto con cadenza bisettimanale per un totale di altri 7 mesi. Questo tipo di strutturazione dell'attività sportiva ha come obiettivo quello di garantire a tutti gli utenti almeno 6 mesi di attività sportiva continuativa con cadenza bisettimanale.

Come conclusione del progetto sono previsti tre grandi eventi conclusivi di progetto. Si intende coinvolgere tutti i territori e gli atleti che hanno preso parte alle attività sportive durante i 10 mesi di attività progettuale. Gli eventi si svolgeranno in tre macroaree: Nord / Centro / Sud.



I grandi eventi prevedono il coinvolgimento di tutti gli utenti che hanno partecipato al progetto, saranno invitati Campioni del mondo dello sport che possano portare la loro testimonianza a tutti gli utenti. Testimonianza del valore dello sport come benessere e come miglioramento degli stili di vita. La partecipazione di questi ex atleti ha l'obiettivo di incidere in maniera forte nelle scelte future dei partecipanti al progetto di continuare con l'attività sportiva svolta durante i 10 mesi di progetto.



CSAIn Centri Sportivi Aziendali e Industriali



## PROGETTO: LO SPORT COME PALESTRA DI VALORI

www.csain.it - Seguici su:    

# PROGETTO: LO SPORT COME PALESTRA DI VALORI



Il progetto si svilupperà su azioni multi-sportive al fine di mettere i giovani in contatto con più discipline coinvolgendo un ampio numero di scuole, classi, alunni e famiglie, in modo da portare famiglie e bambini/adolescenti presso le ASD/SSD rilanciando il loro ruolo all'interno del contesto scolastico/prescolastico e tornare a utilizzare gli impianti scolastici secondo i livelli pre-pandemia o maggiori.

Il progetto avrà una durata di 12 mesi e garantirà 2 ore a settimana di attività fisica alle persone coinvolte per almeno 6 mesi. Sarà incentrato principalmente sulla promozione ed organizzazione di attività sportive di gruppo capaci sia di favorire la pratica sportiva che la socializzazione come forme attive di lotta alla sedentarietà alla solitudine ed al disagio sociale.

- ✓ Formazione dei tecnici, istruttori, assistenti, giudici di gara
- ✓ Seminari informativi con il personale insegnante
- ✓ Pause Attive: attività durante l'orario scolastico;
- ✓ Bici Bus: attività durante l'orario pre e post scuola.

Avvio alla pratica sportiva: Ginnastica, Karate, Aikido, Arti marziali, Atletica Leggera, Ballo Amatoriale, Basket, Beach Volley, Calciotto a 5 e a 7, Calcio, Calcio Balilla, Ciclismo, Corsa Podistica, Danza; Sportiva, Difesa Personale, Equitazione, Freccette, Tornei di calcio a 5 aziendale, Tornei di Volley aziendale, Tornei studenteschi di Volley, Torneo studentesco di calcio a 5, Volley, Yoga, calcio camminato.

- ✓ Educazione Alimentare: seminari informativi

Settimana dello Sport: Eventi e manifestazioni con tutti i partecipanti alle attività formative



Nel progetto rappresentano un importante valore aggiunto: le "Pause Attive" e il "Bicibus".

## OBIETTIVI:

- La diffusione, la promozione e l'incremento della pratica sportiva di base e l'aumento del numero di persone che conducono stili di vita attivi.
- Contrastare, prevenire e ridurre sedentarietà, obesità, fattori di rischio per la salute isolamento e disagio sociale nelle nuove generazioni.

## PAUSE ATTIVE

Modo di interagire con istruttori sportivi e pedagogisti durante l'orario scolastico: tra le ore curriculari verranno organizzate piccole attività sportive con carattere ludico e socializzante.

## BICIBUS

Sarà un "autobus a due ruote formato da un gruppo di scolari in bicicletta che andranno e torneranno da scuola accompagnati da istruttori formati, lungo percorsi prestabiliti e messi in sicurezza. Come per le linee dei veri autobus, i percorsi del Bicibus avranno un capolinea e delle fermate intermedie, individuate con cartelli che riporteranno gli orari di partenza e passaggio nell'andata e nel ritorno da scuola. Per aumentare la visibilità e la sicurezza tutti i ragazzi indosseranno un casco ed una pettorina colorata e catarifrangente, come pure gli accompagnatori.







Il progetto si prefigge di far leva sulla figura genitoriale nella scelta di avvicinare bambini e adolescenti allo sport e supportare le ASD/SSD a superare gli ostacoli relativi all'accesso scolastico. Sarà sviluppato in 5 fasi.

#### Azioni

Il progetto è strutturato in azioni che saranno organizzate in modo sequenziale e integrato:

- Analisi delle modalità di offerta e gestione delle attività sportive esistenti sul territorio;
- Miglioramento delle competenze professionali dei facilitatori volontari e del corpo docente per realizzare le azioni in sicurezza;
- Programmazione, organizzazione e gestione delle attività sportive
- Promozione di una rete sociale solidale per facilitare l'accesso alle attività sportive da parte dei ragazzi e delle famiglie;
- Favorire alla pratica sportiva giovani ed adolescenti attraverso l'assunzione dei costi e/o di voucher a prezzi scontati a carico del progetto;
- Miglioramento delle competenze professionali dei facilitatori, degli insegnanti e degli istruttori sportivi per far praticare l'attività sportiva in sicurezza
- Sviluppo di un'offerta sportiva multidisciplinare, integrata ed inclusiva

#### FASE 1

Costituzione del Comitato di Gestione del progetto

#### FASE 2

Promozione delle attività di Progetto

#### FASE 3

Formazione dei tecnici coinvolti nell'attuazione del progetto.

Formazione dei dirigenti coinvolti nell'attuazione del progetto  
Educazione Alimentare

#### FASE 4

Avviamento alla pratica Sportiva  
Settimana dello sport

#### FASE 5

Monitoraggio e valutazione della attività progettuali

- Rafforzare pratiche sociali di prossimità e di innovazione sociale "dal basso", partendo dalle esigenze e dai bisogni delle famiglie e dei ragazzi per realizzare percorsi stabili di avviamento allo sport per i ragazzi;
- Diffusione, attraverso lo sport, valori educativi e culturali (lealtà, rispetto reciproco e delle regole, non violenza, amicizia, impegno, valorizzazione delle differenze, confronto e relazione, tolleranza, ecc.).



#### Modello Organizzativo

Il progetto sarà organizzato in rete ed avrà una articolazione capillare diffusa con il coinvolgimento fisico delle strutture sportive, delle asd aderenti e delle scuole coinvolte per quanto riguarda le attività svolte durante l'orario scolastico e nell'orario extrascolastico presso le loro palestre. Saranno privilegiati percorsi e discipline di gruppo per favorire la socializzazione attraverso la pratica sportiva.

Il progetto si propone di sperimentare un modello di welfare sportivo per promuovere e rilanciare anche le relazioni "di buon vicinato" con cui tutti si prendono cura di tutti. Parallela alla pratica sportiva saranno presenti anche momenti informativi e promozionali per una sana e corretta alimentazione attraverso l'organizzazione di incontri e seminari per i partecipanti al progetto e la pubblicazione di video e tutorial di educazione alimentare.

- **Promuovere** la pratica sportiva e l'esercizio fisico per dare una spinta fattiva al miglioramento della qualità della vita dei ragazzi e degli adolescenti;
- **Rimuovere** tutte le barriere, anche quelle di natura economica, alla partecipazione della pratica sportiva dei ragazzi, contribuendo così a contrastare la sedentarietà e la marginalità sociali;
- **Aumentare** le occasioni di praticare attività motoria fornendo occasioni capaci di incoraggiare lo svolgersi di attività fisica in modo sicuro e divertente e di facilitare l'acquisizione di sistemi di valori personali e socialmente condivisi capaci di promuoverne l'effettiva messa in atto;
- **Realizzare** accordi di rete territoriale per la promozione dello sport soprattutto fra le scuole, le associazioni sportive, gli enti pubblici ed altri soggetti del terzo settore; mediante uso di strumenti innovativi per incentivare l'attività fisica.
- **Sviluppare** un percorso di formazione/aggiornamento per tecnici ed operatori sportivi che prendono parte al progetto per gli insegnanti delle classi coinvolte.
- **Trasmettere** conoscenze tecniche di una molteplicità di discipline sportive al fine di stimolare l'interesse dei ragazzi verso la scelta della disciplina per loro più stimolante attivando di un processo naturale di passaggio di conoscenze, di emozioni e di esperienze tra i membri di un gruppo
- **Sviluppare** consapevolezza
- **Progettare e Condividere** insieme nuove attività, dando la possibilità ai ragazzi e alle ragazze di migliorare la propria autostima e le capacità sociali, relazionali e comunicative



Fondamentale sarà l'organizzazione di seminari, incontri e materiali informativo per le famiglie e ragazzi coinvolti, al fine di favorire e stimolare l'interesse nei confronti della pratica sportiva.

Saranno realizzati:

1. Conferenza nazionale di presentazione del progetto;
2. Seminari presso le scuole coinvolte dall'attuazione del progetto;
3. Eventi specifici per la diffusione degli obiettivi del progetto e dei risultati raggiunti nelle fasi di gestione operativa;
4. Campagna di comunicazione attraverso i social media;
5. Newsletter sui temi della inclusione sociale attraverso la pratica sportiva;
6. Brochure informative sulle caratteristiche generali del progetto;
7. Vademecum sulla corretta alimentazione;
8. Manifesti per la gestione degli eventi di progetto;
9. Video informativi e servizi attraverso il TG CSAIn
10. Conferenza finale di presentazione dei risultati del progetto;
11. Realizzazione di uno report finale di presentazione dei risultati;

#### Destinatari

1. Bambini e adolescenti
2. Gruppi socioeconomici fragili
3. Donne, con l'obiettivo prioritario di eliminare il gap di genere nella pratica dell'attività

Per favorire la più ampia partecipazione possibile nella realizzazione del progetto saranno coinvolti unitamente alla rete di ASD/SD/APS aderenti allo Csain.

- Gli uffici scolastici regionali;
- La rete delle scuole interessate alla sperimentazione del progetto;
- I servizi scolastici e sociali dei comuni;
- Le ASL territoriali;
- Le università di Roma La Sapienza e di Catania per l'analisi valutazione dei risultati del progetto;
- La rete dei Cral aziendali di Confindustria;
- La rete delle aps ed odv che si occupano di attività di sostegno scolastico aderenti al Forum del Terzo Settore

Il sistema di monitoraggio e valutazione che utilizzeremo intende mantenere sotto osservazione gli esiti del progetto dal punto di vista qualitativo e quantitativo.

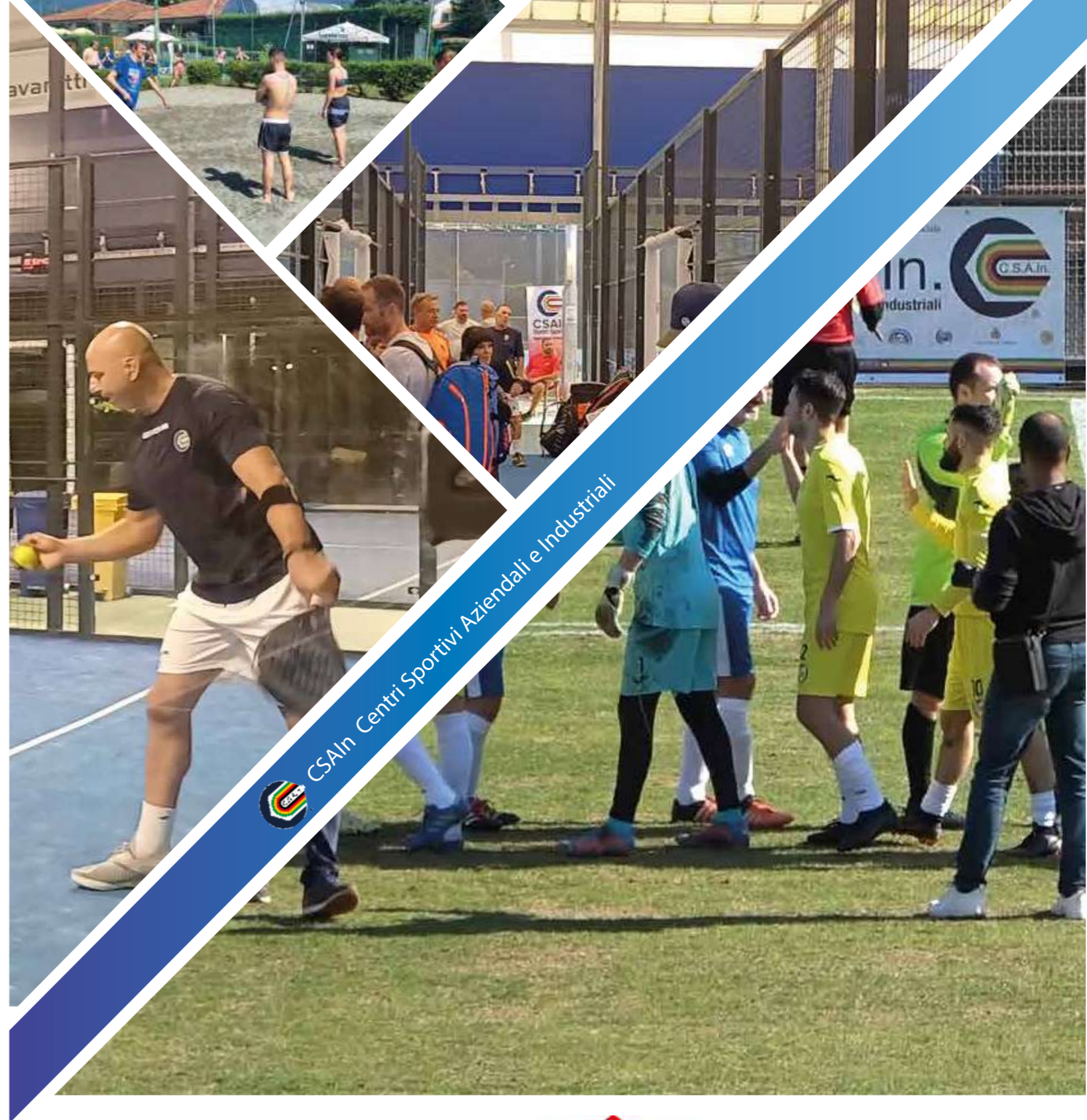
Il progetto prevede la realizzazione di un sistema ad hoc di rilevazione dei livelli di efficacia (livello di raggiungimento degli obiettivi) ed efficienza (ottimizzazione dell'uso delle risorse); in particolare sarà monitorato:

- il progetto nel suo complesso
- i risultati dell'azione di sensibilizzazione

Il sistema di monitoraggio non avrà solo lo scopo di un controllo interno, ma sarà anche lo strumento attraverso il quale lo CSAIn si propone di rendere conto a Sport e

1. Questionari di analisi della soddisfazione dei servizi attivati
2. Report trimestrali sull'andamento del progetto;
3. Report finale sui risultati finali del progetto.

Le attività di valutazione e di monitoraggio saranno coordinate da un esperto di valutazione indipendente con esperienza consolidata sui temi dell'associazionismo sportivo e del terzo settore.



**PROGETTO:**  
**R.S.A.W.A.**

www.csain.it - Seguici su:



## PROGETTO: RSWA

Il welfare aziendale sta diventando sempre più lo strumento per migliorare il clima lavorativo e il benessere psico-fisico dei dipendenti, per trattenere i talenti e attrarre di nuovi, facendo leva su benefici non solo dal punto di vista economico, in modo da poter conciliare il lavoro con la vita privata. Questo ha portato alla trasformazione dei servizi di welfare offerti per rispondere alle mutate esigenze dei lavoratori: il welfare aziendale chiamato a svolgere funzioni più "strutturali" per il benessere individuale e collettivo dei lavoratori e delle loro famiglie. I servizi di welfare a supporto dei nuovi bisogni dei lavoratori possono essere in quattro classificati in macro filoni:

**1. Benessere e salute** (fisica e mentale) le aziende hanno aumentato l'offerta di servizi sanitari di vario genere, accompagnandoli spesso a servizi di sostegno psicologico online per dipendenti e familiari;

**2. Conciliazione famiglia e lavoro** rientrano qui iniziative volte a garantire ai dipendenti un nuovo equilibrio con le necessità personali (ad esempio permessi e congedi extra, pagati dall'azienda, fondo-ore negoziato, servizi di baby-sitter, agevolazioni per l'acquisto di device digitali e servizi di assistenza ai famigliari anziani);

**3. Mobilità** - organizzazione di servizi di trasporto per i lavoratori per supplire alle carenze dei trasporti pubblici e alla loro inagibilità per motivi di sicurezza in conseguenza del lock down.

**4. Servizi di "mensa diffusa"** con il quale, in sostituzione della mensa interna, i dipendenti possono pranzare o ordinare il pranzo in ristoranti ed esercizi commerciali convenzionati.

In questo nuovo contesto lo sport in qualunque forma lo si pratica può essere un esercizio fondamentale per le persone, di tutte le età, dai più giovani ai più anziani ed ha una grande importanza morale perché contribuisce allo sviluppo etico e perché arricchisce e in alcuni casi corregge la nostra personalità. Lo sport è un fondamentale strumento di crescita individuale e sociale. Infatti, tramite la pratica di questo l'individuo può:

1. Acquisire la capacità di interagire nel rispetto delle norme;
2. Acquisire quindi la capacità di interagire in modo diverso a seconda del ruolo dell'interlocutore;
3. Consentire lo sviluppo delle capacità di cooperazione in vista di un obiettivo: quindi abituata al senso di sacrificio; alla logica dell'azione collettiva; alla solidarietà;
4. Correlativamente, abituarsi alla gestione dei conflitti nelle interazioni, inevitabili in caso di lavoro di gruppo;
5. Abituarsi alla competizione regolata e

Nell'attuazione del progetto sarà coinvolta la rete territoriale nazionale e locale attività dalle CSAIN di cui fanno parte: Associazione Nazionale Stelle e Palme al Merito Sportivo, Cisa Ambiente, Federturismo Confindustria, FIB Federazione Italiana Bocce, Arcieri Confederati A.R.C.O., FIJLKAM la Federazione Italiana Judo Lotta Karate Arti Marziali, FIPSAS (Federazione Italiana Pesca Sportiva e Attività Subacquee, ICYFF® - Indoor Cycling and Fitness Federation, Federazione delle Diaspore Africane in Italia, AVIS (Associazione Volontari Italiani Sangue, Associazione "Sport e Società-

e le malattie rare Special Olympics Italia. Sarà coinvolta tutta la rete delle imprese aderenti a confindustria. A livello locale sono operative reti che coinvolgono scuole, associazioni di volontariato, centri anziani, comuni.

La ricerca che qui si vuole approfondire ha l'obiettivo di indagare in che modo lo sport si integri con l'idea di welfare aziendale e in che modo la diffusione della pratica sportiva possa migliorare il benessere dei lavoratori e la loro qualità della vita. Nello specifico, il target dell'indagine è rappresentato dai Cral aziendali. Questi sono previsti in base all'art.11 dello Statuto dei lavoratori (legge 300 del 20 maggio 1970), il quale statuisce che nelle aziende possano essere promosse attività culturali, ricreative e assistenziali. Questi organismi appunto sono, in genere, denominati circoli aziendali o meglio Cral (circoli ricreativi aziendali lavoratori). L'indagine avrà la durata di 6 mesi, che costituisce un tempo congruo per un'approfondita e articolata indagine di sfondo, dalla quale ricavare indicazioni ai fini della definizione di un progetto di ricerca più ampio sul modello della ricerca-azione. Per conseguire questo obiettivo si procederà con un'indagine sul campo che si propone di conseguire seguenti sotto-obiettivi:

**1. Rilevare** la diffusione della pratica sportiva tra i lavoratori iscritti ai Cral, nella sua diversa articolazione: durata, tempo dedicato, modalità di realizzazione (da soli o in gruppo) e così via;

**2. Analizzare** le motivazioni e la cultura sottesa che inducono le persone alla pratica sportiva;

**3. Rilevare** i benefici individualmente percepiti, conseguenti allo svolgimento di un'attività sportiva: benefici non solo di carattere fisico, ma anche mentale e sociale.

**4. Far emergere** gli eventuali ostacoli a livello aziendale nell'accesso alla possibilità di praticare sport: dovuta all'assenza di politiche di welfare aziendale; oppure legati alla mancanza di consapevolezza sulla ricaduta positiva della pratica sportiva anche sui risultati produttivi;

**5. Rilevare** le problematiche organizzative e gestionali dei Cral e quanto questo incide sulla possibilità di diffondere ed incrementare la pratica sportiva tra i lavoratori;

**6. Qualificare** le motivazioni che impediscono la pratica sportiva o la sua maggiore diffusione. Per effettuare questa indagine si utilizzeranno sia tecniche standard come i questionari strutturati

a domande semi-chiuse per rilevare tramite survey le informazioni sociodemografiche dei praticanti e le caratteristiche della pratica sportiva. Con alcuni degli iscritti, poi, potranno essere organizzati (se accetteranno di partecipare) dei focus group finalizzati ad approfondire motivazioni, cultura, aspetti positivi e aspetti problematici della pratica sportiva. Ma, comparativamente, l'idea è quella di coinvolgere in questa indagine coloro che sono iscritti al Cral ma che non praticano sport: si tratta di analizzare e approfondire gli stessi aspetti e provare poi ad operare comparazioni tra quanto emerso nell'una e nell'altra rilevazione. Per quanto riguarda, invece, i vertici dei Cral, con loro si faranno a interviste aperte nelle quali saranno trattati temi strategici relativamente alle problematiche riscontrate a livello gestionale e operativo da un lato, e alle politiche secondo loro necessarie per incrementare la pratica sportiva in azienda.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

**Realizzazione di una rete territoriale tra Sport e Salute**, gli enti di promozione sportiva e altri Istituti pubblici e privati per attivare e programmare azioni di ricerca, di analisi, di formazione e di pubblicazioni scientifiche per acquisire conoscenze sulle pratiche dello sport nel mondo del lavoro;

**Creare un sistema informativo** in grado di mappare i livelli di diffusione della pratica a livello aziendale, al fine di promuovere report e drenare risorse specifiche a sostegno del welfare aziendale;

**Creare di un set di indicatori** qualitativi e quantitativi legati alla valutazione dello stato dell'arte della pratica sportiva nel mondo del lavoro e dalle conseguenti politiche di incentivo permettendo studi analitici con conseguente condivisione di report e ricerche in grado di migliorare l'impatto sportivo nell'ambito del welfare aziendale;

**Attivazione di un modello di valutazione** e di monitoraggio con l'individuazione di indicatori di risultato e di impatto sulla salute personale in relazione con le abitudini di vita dei lavoratori



CSAIn Centri Sportivi Aziendali e Industriali



# PROGETTO: COMMUNITY HUB AND SPORT INCLUSIVO

www.csain.it - Seguici su:    

## PROGETTO: COMMUNITY HUB AND SPORT INCLUSIVO

Il Progetto "Community Hub e sport inclusivo" è finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito delle iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n° 117 anno 2020

**Proposta:** il progetto prevede la realizzazione di iniziative di sensibilità e di promozione dello sport per realizzare ed incoraggiare opportunità di avvicinamento all'attività sportiva di soggetti svantaggiati.

**Strategia:** basata sul coinvolgimento dal basso delle: istituzioni locali - della scuola - dell'associazionismo - della chiesa per promuovere iniziative sportive.

**Sviluppo:** attivare un modello educativo strutturato sui principi pedagogici dell'orientamento allo sport, sulla promozione del benessere e del miglioramento della persona.

**Metodi** Approccio educativo con figure professionali come FACILITATORI e ORIENTATORI per la promozione e lo sport. dimensione INFORMATIVA -dimensione FORMATIVA.

Le attività sportive proposte:

- Ginnastica e preparazione al movimento, Calcio, Arti marziali, Karate, Ju Jitsu, Aikido, Atletica leggera, Giochi di sala, Calcio balilla, Biliardo, Tiro con l'arco, Prove di abilità calcistiche, Equitazione, Ginnastica.
- La funzione sociale della rete territoriale in grado di coinvolgere tutti gli attori presenti sul territorio per prevenire forme di disagio e di nuove povertà educative.
- Metodi ed approcci realizzati per contattare e motivare la popolazione alla partecipazione attiva alla pratica sportiva.
- Lo spazio del Community Hub distribuiti sul territorio e negli spazi delle ASD coinvolte nel progetto.
- Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche, ricreative
- Educazione, istruzione e formazione professionale



### Obiettivi

- Analizzare le modalità di offerta e gestione delle attività
- Promuovere una rete sociale solidale
- Migliorare le competenze professionali dei facilitatori
- Realizzare servizi di orientamento per la promozione
- Programmare, organizzare e gestire attività sportive
- Gestione di percorsi formativi sulle life skill
- Realizzazione di strumenti innovativi ed educativi

### Categorie coinvolte

- Le persone disabili di tutte le età
- I bambini e i ragazzi
- I migranti e i rifugiati
- I lavoratori coinvolti dagli ammortizzatori sociali
- Gli anziani





### Csain Web Tv

Con l'aumentare della digitalizzazione e lo sviluppo della tecnologia, CSAIn ha deciso di inviare i propri messaggi e informazioni in modo più rapido ed efficiente. La comunicazione è un punto fondamentale, e per renderla super efficiente, il 23 settembre è nato il TG CSAIn, il nuovo strumento informativo dell'organizzazione per agevolare i suoi numerosi comitati sul territorio. Inoltre, grazie a questa novità, le attività sportive svolte dagli affiliati CSAIn si sono diffuse in tutta Italia. Un canale diretto dedicato allo sport con l'obiettivo di diffondere eventi, allenamenti, approfondimenti e temi di interesse generale in ambito sportivo.



### TG Csain

Tg Csain va in onda due volte al mese il giovedì alle 19:00. Prodotto dal nostro ufficio informazioni. Obiettivo: aggiornare gli abbonati, migliorare ed espandere la nostra capacità di fornire informazioni tempestive e di alta qualità in modo che sempre più persone abbiano l'opportunità di conoscere e partecipare alle nostre attività.

### Csain Plus

CSAIn PLUS è un programma di approfondimento rivolto al personale di redazione, che invita diverse personalità del mondo dello sport, della società civile e delle istituzioni a confrontarsi su temi di attualità del settore nei restanti due giovedì del mese in cui le notizie non sono in onda. CSAIn PLUS focalizza l'attenzione su diverse tematiche grazie al progetto L'approccio allo sport dovrebbe essere costantemente discusso, le difficoltà di gestione delle società che devono costantemente aggiornare una serie di regolamenti e direttive di governi, federazioni, organi preposti al coordinamento e, a volte, la distruzione di stereotipi che portano a effetti incommensurabili su chi lavorare nello sport, in particolare sono i professionisti che causano danni.



# SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

# QUADRO RIEPILOGATIVO CONTO

Esercizio 2023

## VALORE DELLA PRODUZIONE

Denominazione	Attività centrale	Attività strutturaterritoriale	Totale
Contributi CONI/SPORT E SALUTE	1.166.297	0	1.166.297
in % sul totale valore produzione	21,21%	0,00%	
Contributi Stato, Enti Pubblici, altri Enti	342.685	18.214	360.899
Contributi Regioni, Province, Comuni	45.000	337.541	382.541
Contributi da altri organismi sportivi		156.491	156.491
Quote di affiliazione	153.480	172.890	326.370
Quote di tesseramento	595.449	11.668.917	2.264.366
Ricavi da manifestazioni sportive		330.380	330.830
Ricavi da iniziative formative	16.261	101.239	117.500
Ricavi da pubblicità e sponsorizzazioni		18.380	18.380
Ricavi diversi	27.179	346.842	274.021
<b>Totali</b>	<b>2.346.351</b>	<b>3.151.345</b>	<b>5.497.696</b>
in % sul totale valore produzione	42,68%	57,32%	
contributi da sede centrale		7.513	
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			<b>5.497.696</b>
Ricavi non commerciali (cfr. art. 15 c.2 Regolamento EPS)			5.479.316

## COSTI ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA

Denominazione	Attività centrale	Attività strutturaterritoriale	Totale
Organizzazione. manifestazioni. sportive	971.845	855.436	1.827.281
Organizzazione iniziative formative	160.874	82.889	243.763
Contributi a società affiliate, enti ed organismi sportivi per attività sportive	275.655	262.330	537.985
Editoria e comunicazione per le attività sportive e le iniziative formative	147.284	29.282	176.566
<b>Totali per attività sportiva e formativa</b>	<b>1.555.658</b>	<b>1.229.936</b>	<b>2.785.594</b>
in % sul totale costi	28,67%	22,66%	

\* si specifica che i contributi sono stati rilevati secondo il principio civilistico della competenza economica

# QUADRO RIEPILOGATIVO CONTO

Esercizio 2023

## FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI

Denominazione	Attività centrale	Attività strutturaterritoriale	Totale
Personale e collaboratori	69.885	611.912	681.797
Organi statutari	211.642	63.232	274.874
Consulenze		137.774	137.774
Assicurazione tesserati	284.325	637.946	922.271
Altre coperture assicurative		5.652	5.652
Altri costi per editoria e comunicazione		38.540	38.540
Funzionamento sede nazionale	70.096		70.096
Funzionamento strutture territoriali		267.626	267.626
Altre spese generali	125.160	117.274	125.160
<b>Totali per funzionamento e costi generali</b>	<b>761.108</b>	<b>1.879.956</b>	<b>2.641.064</b>
in % sul totale costi	14,03%	34,64%	
<b>TOTALE COSTI</b>			<b>5.426.658</b>
<b>DIFF. VALORE/COSTI PRODUZIONE</b>			<b>71.038</b>
Proventi e oneri finanziari	-4.259	-2.215	-6,474
Proventi e oneri straordinari		37.000	37.000
Imposte sul reddito	20.132	4.876	25.008
<b>RISULTATO ESERCIZIO</b>			<b>76.556</b>

\* si specifica che i contributi sono stati rilevati secondo il principio civilistico della competenza economica

## QUADRO RIEPILOGATIVO STATO

Esercizio 2023

### ATTIVO IMMOBILIZZAZIONI

Immobilizzazioni immateriali	Struttura centrale	Struttura territoriale
Costi di impianto e ampliamento		0
Costi per marchi, brevetti, licenze, software e sin	238	3.325
Immobilizzazioni immateriali in corso		0
Altre		500
<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>	<b>238</b>	<b>3.825</b>

Immobilizzazioni materiali	Struttura centrale	Struttura territoriale
Impianti sportivi		0
Fabbricati		0
Altre	15.191	3.992
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>15.191</b>	<b>3.992</b>

Immobilizzazioni finanziarie	Struttura centrale	Struttura territoriale
Partecipazione in società	50.000	0
Crediti verso società partecipate	82.388	0
Titoli	83.868	0
<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>216.256</b>	<b>0</b>

<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>231.686</b>	<b>7.817</b>
--------------------------------	----------------	--------------

## QUADRO RIEPILOGATIVO STATO

Esercizio 2023

### ATTIVO CIRCOLANTE

Crediti	Struttura centrale	Struttura territoriale
Crediti verso CONI/SPORT E SALUTE	410.471	0
Crediti verso Stato, Regioni, Enti Locali	128.867	117.430
Credito Verso erario	1.650	142
Crediti verso altri soggetti	39.311	192.547
<b>Totale crediti</b>	<b>580.299</b>	<b>310.119</b>

Attività Finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	Struttura centrale	Struttura territoriale
Crediti Vs. società controllate	161.208	0
<b>Totale attività Finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	<b>161.208</b>	

Disponibilità liquide	Struttura centrale	Struttura territoriale
c/c bancari	173.571	696.635
c/c postali		450
Cassa	482	23.148
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>174.053</b>	<b>720.233</b>

<b>Totale attivo circolante</b>	<b>915.560</b>	<b>1.030.353</b>
---------------------------------	----------------	------------------

### RATEI E RISCONTI

Ratei e risconti	Struttura centrale	Struttura territoriale
Ratei attivi		69.123
Risconti attivi	83.834	3.990
<b>Totale ratei e risconti</b>	<b>83.834</b>	<b>73.113</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>1.231.079</b>	<b>1.111.282</b>

# QUADRO RIEPILOGATIVO STATO

Esercizio 2023

## PASSIVO

Patrimonio netto	Struttura centrale	Struttura territoriale
Fondo di dotazione	126.374	108.356
Riserve	58.469	36.861
Utili (perdite) portati a nuovo		503.723
Risultato d'esercizio	5.195	71.362
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>190.138</b>	<b>720.302</b>

## FONDO RISCHI ED ONERI

Fondo rischi ed oneri	Struttura centrale	Struttura territoriale
Contributi vincolati per programmi		0
Liti, arbitraggi e risarcimenti		0
Cause legali in corso		0
<b>Totale fondo per rischi e oneri</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Trattamento di fine rapporto	Struttura centrale	Struttura territoriale
Debiti per trattamento fine rapporto	149.457	12.570
<b>Totale trattamento di fine rapporto</b>	<b>149.457</b>	<b>12.570</b>

# QUADRO RIEPILOGATIVO STATO

Esercizio 2023

## DEBITI

Debiti	Struttura centrale	Struttura territoriale
Debiti verso banche	401.593	3.237
Debiti verso altri finanziatori		17.202
Debiti verso fornitori	309.398	180.574
Debiti verso società partecipate		0
Debiti verso Erario	25.036	658
Debiti verso Istituti di Previdenza e di sicurezza	13.300	1.812
Debiti verso CONI		0
Debiti verso Stato, Regioni, Enti locali		0
Debiti verso altri soggetti	125.991	131.677
<b>Totale debiti</b>	<b>875.318</b>	<b>335.160</b>

## RATEI E RISCOINTI

Ratei e risconti	Struttura centrale	Struttura territoriale
Ratei passivi		0
Risconti passivi	16.166	43.250
<b>Totale ratei e risconti</b>	<b>16.166</b>	<b>43.250</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>1.231.079</b>	<b>1.111.282</b>



## CONTRIBUTI PUBBLICI 2023

Ente erogatore	Data incasso	Somma incassata	Causale
Sport e Salute	26/01/2023	€ 72.832,75	Primo acconto contributo 2023
Comune di Catania	17/02/2023	€ 13.999,99	Contributo manifestazione "Sicily Football Lawyers Cup"
Sport e Salute	05/04/2023	€ 67.277,00	Contributo "Quartieri"
IPSSCOA Karol Wojtyła	24/04/2023	€ 67.247,33	Saldo contributo per progetto "Lo Sport una meravigliosa palestra di valori"
Sport e Salute	24/04/2023	€ 134.486,75	Secondo acconto contributo 2023 e supporto caro bollette
Sport e Salute	28/04/2023	€ 8.781,00	Contributo per attività formativa
Sport e Salute	08/05/2023	€ 3.000,00	Contributo per revisione
Sport e Salute	17/07/2023	€ 103.659,75	Terzo acconto contributo 2023
Sport e Salute	21/07/2023	€ 3.660,00	Contributo attività progettuale "Lo Sport una palestra di valori"
Sport e Salute	08/09/2022	€ 10.414,00	Contributo VOUCHER DOCENTE
Sport e Salute	12/10/2023	€ 103.659,75	Terza tranche contributi ordinari
Presidenza consiglio dei Ministri	16/10/2023	€ 179.043,00	Quota 30% attività progettuale "Tornare a vivere in libertà"
Presidenza consiglio dei Ministri	22/11/2023	€ 139.200,00	Saldo contributi attività progettuale "N.A.S.C."
Sport e Salute	12/12/2023	€ 79.441,63	Secondo acconto attività progettuale S.O.S.



## BILANCIO RUNTS 2023 & RELAZIONE AL BILANCIO

# INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA

Nome dell'ente:

C.S.A.In CENTRI SPORTIVI AZIENDALI e INDUSTRIALI

Codice fiscale:

96135840583

Forma Giuridica:

senza personalità giuridica

Codice/lettera attività di interesse generale svolta:

93.19.10 – Enti e organizzazioni sportive, promozione di eventi sportivi

Attività diverse secondarie: -



Indirizzo sede legale:  
Viale dell'astronomia, 30  
00144 Roma



Tel. :  
+39 06.542 215 80  
+39 06.591 89 00



Fax. :  
+39 06.59 03 242  
+39 06.59 03 248



E-mail :  
csain@pec.it  
info@csain.it



Sito web :  
www.csain.it

## STATO PATRIMONIALE 2023

### ATTIVO

A – QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI € -

### B – IMMOBILIZZAZIONI

I	Immobilizzazioni immateriali	TOTALE
1	Costi di impianto e di ampliamento	-
2	Costi di sviluppo	-
3	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-
4	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€ 238
5	Avviamento	-
6	Immobilizzazioni in corso e acconti	-
7	Altre	-
	<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>	<b>€ 238</b>

II	Immobilizzazioni materiali	TOTALE
1	Terreni e fabbricati	-
2	Impianti e macchinari	-
3	Attrezzature	€ 3.068
4	Altri beni	€ 12.123
5	Immobilizzazioni in corso e acconti	-
	<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>€ 15.191</b>

III	Immobilizzazioni finanziarie	TOTALE
1	<b>Partecipazioni in:</b>	
a	Imprese controllate	€ 40.000
b	imprese collegate	-
c	Altre imprese	10.000
	<b>Totale partecipazioni</b>	<b>€ 50.000</b>
2	<b>Crediti</b>	
A	<b>Imprese controllate</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 82.388
	<b>Totale crediti imprese controllate</b>	<b>€ 82.388</b>
B	<b>Imprese collegate</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti imprese collegate</b>	<b>-</b>
C	<b>Verso altri enti del Terzo settore</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</b>	<b>-</b>
D	<b>Verso altri</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€83.868
	<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>€83.868</b>
	<b>Totale crediti</b>	<b>€ 166.256</b>
3	<b>Altri titoli</b>	-
	<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>€ 216.256</b>
	<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>€ 231.256</b>

## C - ATTIVO CIRCOLANTE

I	Rimanenze	TOTALE
1	materie prime, sussidiarie e di consumo	-
2	prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-
3	lavori in corso su ordinazione	-
4	prodotti finiti e merci	-
5	acconti	1.300
	<b>Totale rimanenze</b>	<b>1.300</b>

II	Crediti	TOTALE
1	<b>Verso utenti e clienti</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso utenti e clienti</b>	<b>-</b>
2	<b>Verso associati e fondatori</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 32.222
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso associati e fondatori</b>	<b>€ 32.222</b>
3	<b>Verso enti pubblici</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 539.338
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso enti pubblici</b>	<b>€ 539.338</b>
4	<b>Verso soggetti privati per contributi</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso soggetti privati per contributi</b>	<b>-</b>
5	<b>Verso enti della stessa rete associativa</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso enti della stessa rete associativa</b>	<b>-</b>
6	<b>Verso altri enti del Terzo settore</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</b>	<b>-</b>
7	<b>Verso imprese controllate</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 161.208
	<b>Totale crediti verso imprese controllate</b>	<b>€ 161.208</b>
8	<b>Verso imprese collegate</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso imprese collegate</b>	<b>-</b>
9	<b>Crediti tributari</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 1.650
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti tributari</b>	<b>€ 1.650</b>

II	Crediti	TOTALE
10	<b>Da 5 per mille</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 402
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti da 5 per mille</b>	<b>€ 402</b>
11	<b>Imposte anticipate</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti imposte anticipate</b>	<b>-</b>
12	<b>Verso altri</b>	
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 6.687
	esigibili oltre l'esercizio successivo	-
	<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>€ 6.887</b>
	<b>Totale crediti</b>	<b>€ 741.507</b>

III	Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	TOTALE
1	partecipazioni in imprese controllate	-
2	partecipazioni in imprese collegate	-
3	altri titoli	-
	<b>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	<b>-</b>

IV	Disponibilità liquide	TOTALE
1	depositi bancari e postali	€ 173.571
2	assegni	-
3	danaro e valori in cassa	€ 482
	<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>€ 174.053</b>

**TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE € 915.560**

**D - RATEI E RISCOINTI ATTIVI € 83.834**

**TOTALE ATTIVO € 1.231.079**

## STATO PATRIMONIALE 2023

### PASSIVO

#### A - PATRIMONIO NETTO

I	Fondo di dotazione dell'ente	€ 126.374

II	Patrimonio vincolato	TOTALE
1	riserve statutarie	€ 58.569
2	riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-
3	riserve vincolate destinate da terzi	-
	<b>Totale patrimonio vincolato</b>	<b>€ 58.569</b>

III	Patrimonio libero	TOTALE
1	riserve di utili o avanzi di gestione	-
2	altre riserve	1
	<b>Totale patrimonio libero</b>	<b>1</b>

IV	Avanzo/Disavanzo d'esercizio	€ 5.195

**TOTALE PATRIMONIO NETTO € 190.139**

#### B - FONDI PER RISCHI E ONERI

	Fondi per rischi e oneri	TOTALE
1	per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-
2	per imposte, anche differite	-
3	altri	-
	<b>Totale fondi per rischi e oneri</b>	<b>-</b>

**C - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO € 149.457**

## D - DEBITI

Debiti	TOTALE
<b>1 Verso banche</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 401.593
<b>Totale debiti verso banche</b>	<b>€ 401.593</b>
<b>2 Verso altri finanziatori</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti altri finanziatori</b>	<b>-</b>
<b>3 Verso associati e fondatori per finanziamenti</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</b>	<b>-</b>
<b>4 Verso enti della stessa rete associativa</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 30.473
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso enti della stessa rete associativa</b>	<b>€30.473</b>
<b>5 Per erogazioni liberali condizionate</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti per erogazioni liberali condizionate</b>	<b>-</b>
<b>6 Acconti</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 43.798
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale acconti</b>	<b>€ 43.798</b>
<b>7 Verso fornitori</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 338.602
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso fornitori</b>	<b>€ 338.602</b>
<b>8 Verso imprese controllate e collegate</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso imprese controllate e collegate</b>	<b>-</b>
<b>9 Tributari</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 25.036
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti tributari</b>	<b>€ 25.036</b>

Debiti	TOTALE
<b>10 verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 13.300
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	<b>€ 13.300</b>
<b>11 verso dipendenti e collaboratori</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 21.502
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</b>	<b>€ 21.502</b>
<b>12 altri debiti</b>	
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 1.013
esigibili oltre l'esercizio successivo	-
<b>Totale altri debiti</b>	<b>€ 1.013</b>
<b>Totale debiti</b>	<b>€ 875.317</b>

## E - RATEI E RISCOINTI PASSIVI

€ 16.166

### TOTALE PASSIVO

€ 1.231.079

# RENDICONTO GESTIONALE 2023

## A - COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

A	Costi e oneri da attività di interesse generale		
1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 181.780	-
2	Servizi	€ 1.815.558	-
3	Godimento di beni di terzi	€ 114.519	-
4	Personale	€ 188.436	-
5	Ammortamenti	€ 2.725	-
6	Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-
7	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-
8	Oneri diversi di gestione	€ 13.748	-
9	Rimanenze iniziali	-	-
10	Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-
11	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-
<b>Totale</b>		<b>2.316.766</b>	<b>-</b>

## A - RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

A	Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	-
2	Proventi dagli associati per attività mutualistiche	€ 765.190	-
3	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4	Erogazioni liberali	-	-
5	Proventi del 5 per mille	-	-
6	Contributi da soggetti privati	-	-
7	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
8	Contributi da enti pubblici	-	-
9	Proventi da contratti con enti pubblici	€ 1.553.982	-
10	Altri ricavi, rendite e proventi	€ 27.180	-
11	Rimanenze finali	-	-
<b>Totale</b>		<b>2.346.352</b>	<b>-</b>
<b>Avanzo / Disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>		<b>€ 29.586</b>	<b>-</b>

## B - COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE

B	Costi e oneri da attività diverse		
1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-
2	Servizi	-	-
3	Godimento di beni di terzi	-	-
4	Personale	-	-
5	Ammortamenti	-	-
5 bis	Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-
6	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-
7	Oneri diversi di gestione	-	-
8	Rimanenze iniziali	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

## B - RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE

B	Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2	Contributi da soggetti privati	-	-
3	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4	Contributi da Enti pubblici	-	-
5	Proventi da contratti per enti pubblici	-	-
6	Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
7	Rimanenze finali	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Avanzo / Disavanzo attività diverse (+/-)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

## C - COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

C	Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1	Oneri per raccolte fondi abituali	-	-
2	Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-
3	Altri oneri	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

## C - RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA

C	Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1	Proventi da raccolta fondi abituali	-	-
2	Proventi da raccolta fondi occasionali	-	-
3	Altri proventi	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Avanzo / Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

## D - COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

D	Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1	Su rapporti bancari	€ 8.209	-
2	Su prestiti	-	-
3	Da patrimonio edilizio	-	-
4	Da altri beni patrimoniali	-	-
5	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-
6	Altri oneri	-	-
<b>Totale</b>		<b>€ 8.209</b>	<b>-</b>

## D - RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

D	Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1	Da rapporti bancari	€ 456	-
2	Da altri investimenti finanziari	-	-
3	Da patrimonio edilizio	-	-
4	Da altri beni patrimoniali	-	-
5	Altri proventi	€ 3.494	-
<b>Totale</b>		<b>€ 3.950</b>	<b>-</b>
<b>Avanzo / Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

## E - COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

E	Costi e oneri di supporto generale		
1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-
2	Servizi	-	-
3	Godimento di beni di terzi	-	-
4	Personale	-	-
5	Ammortamenti	-	-
5 bis	Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-
6	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-
7	Altri oneri	-	-
8	Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi isituzionali	-	-
9	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi isituzionali	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale oneri e costi</b>		<b>€ 2.324.975</b>	<b>-</b>

## E - PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE

E	Proventi di supporto generale		
1	Proventi da distacco del personale	-	-
2	Altri proventi di supporto generale	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale proventi e ricavi</b>		<b>€ 2.350.302</b>	<b>-</b>
<b>Imposte</b>		<b>€ 20.132</b>	<b>-</b>
<b>Avanzo / Disavanzo d'esercizio (+/-)</b>		<b>€ 5.194</b>	<b>-</b>

## COSTI E PROVENTI FIGURATIVI 2023

### COSTI FIGURATIVI

Costi figurativi			
1	da attività di interesse generale	-	-
2	da attività diverse	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

### PROVENTI FIGURATIVI

Proventi figurativi			
1	da attività di interesse generale	-	-
2	da attività diverse	-	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

# RELAZIONE DI MISSIONE

Sede in VIALE DELL'ASTRONOMIA 30 - 00144 ROMA (RM) Capitale sociale Euro i.v.  
Iscrizione RUNTS 425154

## Relazione di missione, parte generale

Signori Associati, la presente relazione di missione costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2023.

Il bilancio chiuso al 31 dicembre 2023 è redatto secondo lo schema previsto per gli Enti del Terzo settore dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020. Risulta dunque conforme a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 117/ 2017 e dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 ed è redatto inoltre in conformità ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità ed in particolare al Principio contabile n. 35 ETS.

Il bilancio:

- rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente ed il risultato economico dell'esercizio;
- fornisce in modo trasparente informazioni sulle risorse ricevute e su come esse siano state impiegate nel perseguimento dei compiti istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale è quello previsto rispettivamente dai modelli A e B dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

La relazione di missione è redatta secondo lo schema previsto dal modello C dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e contiene tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli Enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del Codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore.

## Relazione di missione, parte generale

L'associazione C.S.A.IN. Centri Sportivi Aziendali e Industriali A.P.S. è un Ente di Promozione Sportiva e di Promozione Sociale su base associativa che opera senza fini di lucro.

L'Associazione è:

- Ente di Promozione Sportiva riconosciuto dal C.O.N.I. il 22 febbraio 1979 ai sensi dell'art.31 del D.P.R. 530/1974
- Ente di Assistenza Sociale riconosciuto dal Ministero dell'Interno il 29 novembre 1979 ai sensi e per gli effetti di cui all'art.2 IV comma della legge 14 ottobre 1974, n°524 ed all'art.20 del D.P.R. 26 ottobre 1972 n°640
- Associazione di promozione sociale iscritta al RUNTS al numero repertorio 425154

## Missione perseguita e attività di interesse generale

L'Ente, ispirandosi a finalità sportive, civiche, solidaristiche e di utilità sociale, si prefigge lo scopo di favorire lo sviluppo della sport dilettantistico attraverso la partecipazione attiva dei cittadini, sviluppare le attività formative e sociali, con la principale finalità di promuovere l'attività sportiva dilettantistica ad ogni livello.

L'Ente offre a tutte le proprie associazioni e società affiliate una copertura assicurativa contro i rischi derivanti dalla pratica dell'attività sportiva dilettantistica svolta dai loro praticanti.

Con il rilascio della tessera assicurativa, l'Ente garantisce ai soggetti che praticano attività sportiva una copertura assicurativa contro morte e infortuni.

L'Ente organizza attività formativa connessa all'attività sportiva per tecnici e dirigenti.

Per quanto riguarda le attività sociali, l'Ente organizza le proprie attività anche a favore di soggetti diversamente abili, economicamente disagiati e immigrati.

L'Ente esercita le attività di interesse generale individuate nell'art. 4 dello Statuto sociale tra quelle previste dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 lettere d), e), i) l), t)

## Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato

L'Ente è una APS iscritta presso la sezione delle Associazioni di Promozione sociali del RUNTS al numero repertorio 425154 dal 28/10/2022.

L'ente svolge esclusivamente attività istituzionale (attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017). I proventi sono di natura non commerciale.

## Sedi e attività svolte

L'ente opera con segreteria amministrativa e operativa a Roma Viale Pasteur 8/10 e tramite le proprie articolazioni territoriali (Comitati Regionali e Provinciali) organizza manifestazioni sportive , formative e sociali, in tutto il territorio italiano.

## Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

Al 31/12/2023 l'Associazione conta n°4049 tra associazioni e società sportive dilettantistiche affiliate.

## Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

L'Ente nell'ambito della propria attività , organizza eventi sportivi, (anche a sfondo sociale) e formativi in ambito sportivo, a cui partecipano le associazioni e le società sportive dilettantistiche affiliate, con i propri tesserati.

## Altre informazioni

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un disavanzo di euro 5.194,50

## Illustrazione delle poste di bilancio

Il presente bilancio è redatto in base alle disposizioni contenute nell'art. 13, comma 1 e 3 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 (c.d. "Codice del Terzo Settore").

Ai sensi dell'art. 13 del Codice del Terzo Settore, il presente bilancio è formato da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

Come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 marzo 2020 e ribadito dal principio contabile OIC 35, emanato a febbraio 2022, la predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli art. 2423, 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche e solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo Settore.

Il bilancio in commento, pertanto, osserva le regole di rilevazione e valutazione contenute nei principi contabili nazionali OIC, ad eccezione delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35, come risulta dalla presente relazione di missione, redatta secondo quanto previsto dal decreto ministeriale già menzionato, che costituisce parte integrante del bilancio d'esercizio.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. La relazione di missione presenta le informazioni delle voci dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nei rispettivi schemi di bilancio e illustra l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.



## Principi di redazione

(Rif. art. 2423, C. ce art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'ente nei vari esercizi.

### Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del Codice civile, applicabili in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore, come previsto dal D.M. 5.3.2020.

### Cambiamenti di principi contabili

I principi contabili non sono stati cambiati rispetto all'anno precedente

### Correzione di errori rilevanti

Non si sono verificati fatti che hanno comportato correzioni di errori rilevanti

### Problematiche di comparabilità e di adattamento

Non si sono verificate problematiche di comparabilità e adattamento

## Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### Immobilizzazioni

#### Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci

#### Materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto e/o di produzione, aumentato degli oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del valore recuperabile. Il costo di produzione corrisponde all'insieme di tutti i costi di fabbricazione sostenuti fino all'entrata in funzione del bene, sia che si tratti di costi ad esso direttamente riferibili, sia che si tratti di costi relativi a lavorazioni comuni per la quota ragionevolmente ad esso imputabile.

I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n.72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni materiali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Base	Costi di impianto e ampliamento
Fabbricati	{3 }%
Impianti e macchinari	{ 7,5 }%
Attrezzature	{15 }%
Altri beni	{20 }%

### Immobilizzazioni finanziarie

#### Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte in bilancio sono state valutate con il metodo del costo, dove per costo s'intende l'onere sostenuto per l'acquisto, indipendentemente dalle modalità di pagamento, comprensivo degli eventuali oneri accessori (commissioni e spese bancarie, bolli, intermediazione bancaria, ecc.).

#### Altri titoli

Gli altri titoli sono stati valutati al costo di acquisto o di sottoscrizione del titolo, costituito dal prezzo pagato comprensivo dai costi accessori.

#### Rimanenze

Non sono presenti rimanenze

#### Operazioni di locazione finanziaria (leasing)

Non sono presenti operazioni di locazione finanziaria

#### Crediti

##### Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del presumibile valore di realizzo.

#### Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate con i seguenti criteri:

- denaro, al valore nominale;
- depositi bancari e assegni in cassa, al presumibile valore di realizzo. Nel caso specifico, il valore di realizzo coincide con il valore nominale.

#### Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei proventi e ricavi e/o costi e oneri comuni a più esercizi.

## Patrimonio netto

Le voci sono espresse in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 35 Ets e nel principio contabile OIC 28.

## Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono stati stanziati a copertura delle passività la cui esistenza è ritenuta certa o probabile, per le quali alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

La costituzione dei fondi è stata effettuata in base ai principi di prudenza e di competenza, osservando le prescrizioni del principio contabile OIC 31. Gli accantonamenti correlati sono rilevati nel rendiconto gestionale dell'esercizio di competenza, nell'area di appartenenza, in base al criterio di classificazione "per natura" dei costi.

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT. L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

## Debiti

I debiti sono stati rilevati in bilancio al valore nominale.

## Ratei e risconti

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e oneri e/o proventi e ricavi comuni a più esercizi.

## Contributi pubblici

I contributi pubblici in conto esercizio sono contabilizzati secondo le previsioni di cui al paragrafo 25 del principio contabile OIC 35.

## Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

## Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi

I costi e oneri/ricavi, rendite e proventi sono classificati nel rendiconto gestionale per natura secondo l'attività cui si riferiscono:

- a) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale definiti dal decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali";
- b) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività diverse definiti da decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività diverse di cui all'art. 6 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali."
- c) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di raccolte fondi definiti dal decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolte fondi occasionali e non occasionali di cui all'art. 7 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni.";

d) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali definiti da decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti da operazioni aventi natura di raccolta finanziaria/generazione di profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, primariamente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare, laddove tale attività non sia attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni. Laddove si tratti invece di attività di interesse generale, i componenti di reddito sono imputabili nell'area A del rendiconto gestionale";

e) Costi e oneri e proventi da attività di supporto generale sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.

I proventi sono altresì classificati nel rendiconto gestionale nella voce più appropriata (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mil e, raccolta fondi ecc.).

117 e successive modificazioni ed integrazioni.";

## Costi e proventi figurativi

I costi e proventi figurativi da attività di interesse generale sono presentati separatamente dai costi e proventi figurativi da attività diverse. Il decreto ministeriale prevede che i costi e i proventi figurativi sono "quei componenti economici di competenza dell'esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della

contabilità, pur originando egualmente dalla gestione dell'ente" e che "quanto esposto nel presente prospetto non deve essere già stato inserito nel rendiconto gestionale".

## Altre informazioni

Non si segnalano altri fatti rilevanti da evidenziare.

## Stato patrimoniale, attivo

### B) Immobilizzazioni

(Punto 4 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020)

I movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamento e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenute nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio

### I-Immobilizzazioni immateriali

Dopo l'iscrizione nel rendiconto gestionale delle quote di ammortamento dell'esercizio, pari ad € 22,00 le immobilizzazioni immateriali ammontano ad € 238,00

## Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>								
Costo				390			18.971	19.361
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)				130			18.971	19.101
Svalutazioni								
<b>Valore di bilancio</b>				<b>260</b>				<b>260</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>								
Incrementi per acquisizioni								
Contributi ricevuti								
Riclassifiche (del valore di bilancio)								
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)								
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								
Ammortamento dell'esercizio				22				22
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								
Altre variazioni								
<b>Totale variazioni</b>				<b>(22)</b>				<b>(22)</b>
<b>Valore di fine esercizio</b>								
Costo			18.971	390				19.361
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)			18.971	152				19.123
Svalutazioni								
<b>Valore di bilancio</b>				<b>238</b>				<b>238</b>

## II-Immobilizzazioni materiali

Dopo l'iscrizione nel rendiconto gestionale delle quote di ammortamento dell'esercizio, pari ad € 2.704,00 le immobilizzazioni materiali ammontano ad € 15.192,00

Nella tabella sono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

## Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo		845	13.587	142.267		156.699
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)		845	10.519	127.440		138.804
Svalutazioni						
<b>Valore di bilancio</b>			<b>3.068</b>	<b>14.827</b>		<b>17.895</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizioni						
Contributi ricevuti						
Riclassifiche (del valore di bilancio)						
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)						
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio						
Ammortamento dell'esercizio				2.704		2.704
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						
Altre variazioni						
<b>Totale variazioni</b>				<b>(2.704)</b>		<b>(2.704)</b>
<b>Valore di fine esercizio</b>						
Costo		845	13.587	142.267		156.699
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)		845	10.519	130.144		141.508
Svalutazioni						
<b>Valore di bilancio</b>			<b>3.068</b>	<b>12.123</b>		<b>15.191</b>

## Costo originario e ammortamenti accumulati dei beni completamente ammortizzati ancora in uso

Si precisa che i seguenti beni, ancora in uso, alla data del 31/12/2023 risultano completamente ammortizzati.

### III-Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte dell'ente.

Le partecipazioni in imprese controllate o collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri

di valutazione,

- al costo di acquisto o di sottoscrizione

e sono rappresentate da:

- Partecipazione Conformatio srl € 20.000,00
- Partecipazione I.F. C.S.A.IN. Ssd a r.l. € 10.000,00
- Partecipazione C.S.A.IN. Events Ssd a r.l. € 10.000,00
- Partecipazione ITS KAROL WOJTYLA € 10.000,00

### Movimenti delle partecipazioni e degli altri titoli iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni	Altri titoli
<b>Valore di inizio esercizio</b>					
Costo	40.000		10.000	50.000	
Contributi ricevuti					
Rivalutazioni					
Svalutazioni					
<b>Valore di bilancio</b>	<b>40.000</b>		<b>10.000</b>	<b>50.000</b>	
<b>Variazioni nell'esercizio</b>					
Incrementi per acquisizioni					
Contributi ricevuti					
Riclassifiche (del valore di bilancio)					
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)					
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio					
Svalutazioni effettuate nell'esercizio					
Altre variazioni					
<b>Totale variazioni</b>					
<b>Valore di fine esercizio</b>					
Costo	40.000		10.000	50.000	
Contributi ricevuti					
Rivalutazioni					
Svalutazioni					
<b>Valore di bilancio</b>	<b>40.000</b>		<b>10.000</b>	<b>50.000</b>	

## Partecipazioni

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie

	Crediti immobilizzati verso imprese controllate	Crediti immobilizzati verso imprese collegate	Crediti immobilizzati verso altri enti del Terzo settore	Crediti immobilizzati verso altri	Totale crediti immobilizzati
Variazioni di inizio esercizio					
Variazioni nell'esercizio	82.388			83.868	166.256
Valore di fine esercizio	82.388			83.868	166.256
Quota scadente entro l'esercizio					
Quota scadente oltre l'esercizio	82.388			83.868	166.256
Di cui di durata residua superiore a 5 anni					

I crediti iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie sono rappresentati da:

- Polizza Assicurativa TFR € 53.196,77
- Altre crediti immobilizzati esigibili oltre l'esercizio successivo € 30.000,00
- Crediti vs Conformatio per C/Aumento Capitale € 82.387,90

### C) Attivo circolante

#### II-Crediti iscritti nell'attivo circolante

##### Scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

I Crediti sono iscritti secondo il valore presumibile di realizzo

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso utenti e clienti iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso associati e fondatori iscritti nell'attivo circolante	32.222		
Crediti verso enti pubblici iscritti nell'attivo circolante	539.338		
Crediti verso soggetti privati per contributi iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso enti della stessa rete associativa iscritti nell'attivo circolante	82.388		
Crediti verso altri enti del Terzo settore iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso imprese controllate iscritti nell'attivo circolante		161.208	
Crediti verso imprese collegate iscritti nell'attivo circolante			
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.650		
Crediti da 5 per mille iscritti nell'attivo circolante	402		
Imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	6.687		
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>580.299</b>		

## IV-Disponibilità liquide

Il saldo di € 174.052,866 rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

### D) Ratei e risconti attivi

(Punto 7 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – composizione ratei e risconti attivi

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Anche per tali poste, i criteri adottati nella valutazione e nella conversione dei valori espressi in moneta estera sono riportati nella prima parte della presente nota integrativa.

Non sussistono, al 31/12/2023, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

Descrizione	Importo
Risconti attivi	178,00
Costi anticipati	83.655,50

### Movimentazioni delle voci di patrimonio netto

(Punto 8 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020)

Con riferimento alle movimentazioni del patrimonio netto, nel seguito si illustra il dettaglio della composizione della quota c.d. vincolata e quella libera

	Valore di inizio esercizio	Destinazione dell'avanzo/ copertura del disavanzo dell'esercizio precedente	Altre variazioni			Avanzo/ disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Fondo di dotazione dell'ente	126.374						126.374
<b>Patrimonio vincolato</b>							
Riserve statutarie	60.240						58.569
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali							
Riserve vincolate destinate da terzi							
Totale patrimonio vincolato	60.240						58.569
<b>Patrimonio libero</b>							
Riserve di utili o avanzi di gestione							
Altre riserve							1
Totale patrimonio libero							1
Avanzo/ disavanzo d'esercizio	(1.671)				5.195	5.195	
<b>Totale patrimonio netto</b>	184.943				5.195	190.139	

### Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Quota vincolata			Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					Importo	Natura del vincolo	Durata	Per copertura di disavanzi d'esercizio	per altre ragioni
Fondo di dotazione dell'ente	126.374								
<b>Patrimonio vincolato</b>									
Riserve statutarie	58.569	AB	60.240		60.240				
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali									
Riserve vincolate destinate da terzi									
Totale patrimonio vincolato	58.569				60.240				
<b>Patrimonio libero</b>									
Riserve di utili o avanzi di gestione									
Altre riserve	1								
Totale patrimonio libero	1								
Avanzo/disavanzo d'esercizio	5.195								
<b>Totale patrimonio netto</b>	190.139				60.240				

### B) Fondi per rischi e oneri

Non sono presenti fondi per rischi e oneri futuri

### D) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito dell'ente al 31/12/2023 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate fino al 31 dicembre 2006 a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. Il fondo non ricomprende le indennità maturate a partire dal 1° gennaio 2007, destinate a forme pensionistiche complementari ai sensi del D. Lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 (ovvero trasferite alla tesoreria dell'INPS).

## D) Debiti

### Scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

(Punto 6 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – l'ammontare dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, con specifica indicazione della natura delle garanzie.

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso banche		401.593	
Debiti verso altri finanziatori			
Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti			
Debiti verso enti della stessa rete associativa	30.473		
Debiti per erogazioni liberali condizionate			
Acconti	43.798		
Debiti verso fornitori	338.602		
Debiti verso imprese controllate e collegate			
Debiti tributari	25.036		
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	13.300		
Debiti verso dipendenti e collaboratori	21.502		
Altri debiti	1.013		
<b>Totale debiti</b>	<b>473.724</b>	<b>401.593</b>	

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2023, pari a Euro 401.593, esprime l'effettivo debito per capitale, esigibili oltre l'esercizio successivo.

La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dagli associati per erogazioni di tesseramenti i non ancora effettuate.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al valore nominale

### Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non sussistono debiti assistiti da garanzia reali

	Debiti assistiti da garanzie reali				Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Debiti assistiti da pegni	Debiti assistiti da privilegi speciali	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche					401.593	401.593
<b>Debiti verso altri finanziatori</b>						
Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti						
Debiti verso enti della stessa rete associativa					30.473	30.473
Debiti per erogazioni liberali condizionate						
Acconti					43.798	43.798
<b>Debiti verso fornitori</b>					338.602	338.602
Debiti verso imprese controllate e collegate						
Debiti tributari					25.036	25.036
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale					13.300	13.300
Debiti verso dipendenti e collaboratori					21.502	21.502
Altri debiti					1.013	1.013
<b>Totale debiti</b>					<b>875.317</b>	<b>875.317</b>

Non sono presenti finanziamenti effettuati ad associati e fondatori

### Debiti per erogazioni liberali condizionate

(Punto 10 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – descrizione dei debiti per erogazioni liberali condizionate

Non sono presenti debiti per erogazioni liberali

### Ratei e risconti passivi

(Punto 7 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – composizione ratei e risconti passivi  
La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Ricavi Anticipati	€ 16.166,00

## Rendiconto gestionale

(Punto 11 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

OIC 35 – l’obiettivo di tale informativa è quello di consentire al lettore del bilancio di apprezzare il risultato gestionale privo di elementi che, per l’eccezionalità della loro entità o della loro incidenza sull’avanzo/disavanzo d’esercizio, non sono ripetibili nel tempo.

(Punto 9 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

### A) Componenti da attività di interesse generale

(Punto 12 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020)

Fornire descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute

OIC 35 – informativa sulle ragioni per cui non è stato possibile stimare il fair value di un’erogazione liberale ricevuta.

Descrizione	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	181.780	167.356	
Servizi	1.815.558	1.648.784	
Godimento di beni di terzi	114.519	69.763	
Salari e stipendi	135.107	122.688	
Oneri sociali	40.352	39.103	
Trattamento di fine rapporto	12.098	21.044	
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	480	722	
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	22	22	
Svalutazioni delle immobilizzazioni			
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	13.748	36.626	
Rimanenze iniziali			
<b>Totale</b>			

### D) Componenti da attività finanziarie e patrimoniali

Descrizione	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
Interessi passivi su debiti v/banche di credito ord	€ 1.876		
Interessi passivi su debiti v/altri finanziatori	€ 6.204		
Interessi passivi indeducibili	€ 129		
Contributo in c/interessi	€ 3.494		
<b>Totale</b>	€ 10.475		

## Imposte

### Imposte sul reddito d’esercizio, correnti, differite e anticipate

Descrizione	Saldo al 31/12/2023	Saldo al	Variazioni
Imposte correnti:			
IRAP	€ 10.447,00		
Imposte sostitutive			
Imposte relative a esercizi precedenti	€ 9.685,00		
Imposte differite (anticipate)			
IRES			
IRAP			
<b>Totale</b>	<b>20.132,00</b>		

Sono state iscritte le imposte di competenza dell’esercizio.

### Singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

Non sono presenti elementi di costo derivanti da eventi eccezionali

### Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali Ricavi di entità o incidenza eccezionale

Non sono presenti elementi di ricavo derivanti da eventi eccezionali

### Altre informazioni

Nella presente sezione della relazione di missione, vengono riportate le altre informazioni richieste dal D.M. 5.3.2020. Relativamente ai contributi ed alle sovvenzioni di natura pubblica, ricevuti nell’anno 2023 si segnalano:

- 26/01/2023 Sport e Salute primo acconto contributo 2023 € 72.832,75
- 17/02/2023 Comune di Catania € 13.999,99 contributo per manifestazione Sicily Football Lawyers Cup 2022
- 05/04/2023 Sport e salute € 67.277,00 contributo “Quartieri”
- 24/04/2023 IPSSEOA KAROL WOJTYLA € 67.247,33 saldo contributo per progetto “LO SPORT UNA MERAVIGLIOSA PALESTRA DI VALORI”
- 24/04/2023 Sport e Salute € 134.486,75 secondo acconto contributo 2023 e supporto caro bollette
- 28/04/2023 Sport e Salute € 8.781,00 contributo per attività formativa
- 08/05/2023 Sport e Salute € 3.000,00 contributo per revisione
- 17/07/2023 Sport e Salute € 103.659,75 terzo acconto contributo 2023
- 21/07/2023 Sport e Salute € € 3.660,00 contributo attività progettuale Lo sport una palestra di valori
- 08/09/2023 Sport e Salute € 10.414,00 contributo VOUCHER DOCENTE
- 16/10/2023 Presidenza del Consiglio dei Ministri € 179.043,00 quota 30% attività progettuale “Tornare a vivere in libertà”
- 22/11/2023 Presidenza del Consiglio dei Ministri € 139.200,00 saldo contributo attività progettuale N.A.S.C.
- 12/10/2023 Sport e Salute € 103.659,75 terza tranche contributi ordinari
- 12/12/2023 Sport e Salute € 79.441,63 secondo acconto attività progettuale S.O.S.

### Singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

Non sono presenti singoli elementi di ricavo o costo di entità o incidenza eccezionali

### Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

#### Numero di dipendenti e volontari

(Punto 13 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'articolo 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale

Organico	Numero medio	Numero
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	5	5
Operai		
Altri dipendenti		
<b>Totale Dipendenti</b>		
Volontari	19	19

(Punto 23 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'articolo 16 del d. lgs. 117/2017 e s.m.i., da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente

#### Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

Ai componenti del Consiglio Nazionale non sono stati erogati compensi

Ai componenti del Collegio dei Revisori sono stati erogati compensi per € 22.536,80

(Punto 14 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – l'importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale.

#### Prospetto degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare

(Punto 15 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare

Non sono stati destinati patrimoni ad uno specifico affare

#### Operazioni realizzate con parti correlate

(Punto 16 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – operazioni realizzate con parti correlate, precisando l'importo, la natura del rapporto e ogni altra informazione necessaria per la comprensione del bilancio relativa a tali operazioni, qualora le stesse non siano state concluse a normali condizioni di mercato. Le informazioni relative alle singole operazioni possono essere aggregate secondo la loro natura, salvo quando la loro separata evidenziazione sia necessaria per comprendere gli effetti delle operazioni medesime sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico dell'ente

Nel corso dell'esercizio non sono state poste in essere operazioni con parti correlate, regolate da normali condizioni di mercato.

#### Proposta di destinazione dell'avanzo o di copertura del disavanzo

(Punto 17 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo

In merito al 'avanzo di gestione di € 5.194,50 si propone l'accantonamento a riserva statutaria

#### Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

L'ente si avvale di personale dipendente. L'informativa sulla differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rapporto uno a otto, di cui all'art. 16 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i.. Il rapporto tra la retribuzione effettiva annua lorda massima e la retribuzione annua lorda minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è pari:

- retribuzione annua lorda massima per il tempo pieno è 35.431
- retribuzione annua minima tempo pieno è 25.936

#### DESCRIZIONE ATTIVITA' RACCOLTA FONDI

L'Ente non ha effettuato attività di raccolta fondi

#### Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

L'anno 2023 chiude con un avanzo di euro 5.194,50

L'ente persegue le finalità statutarie organizzando attività sportive dilettantistiche di tipo non agonistico rivolte a tutte le associazioni affiliate ed ai propri tesserati di qualsiasi età.

Inoltre, nell'ambito dell'inclusione sociale, l'ente organizza le attività sportive anche nei confronti di soggetti svantaggiati economicamente, portatori di handicap, immigrati ecc..

L'Ente organizza anche attività formativa nell'ambito dello sport dilettantistico avvalendosi di professionisti del settore.

#### Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

(Punto 18 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione (se rilevanti, inclusione di indicatori finanziari e non finanziari, nonché descrizione dei principali rischi e incertezze; indicazione di rapporti con altri enti e con eventuale rete associativa)

Con riferimento all'evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari l'Ente evidenzia che non rileva particolari situazioni che possano portare ad uno squilibrio dei conti.

#### Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

(Punto 19 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – evoluzione prevedibile della gestione e previsione del mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Sulla scorta delle attività in corso di svolgimento si segnala il mantenimento degli equilibri economici e finanziari



### Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

(Punto 20 del Mod. C allegato al DM 5 marzo 2020) – indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale

L'Ente persegue le finalità statutarie con l'intento di coinvolgere più quanti soggetti possibili nelle attività sportive organizzate, lavoratori, bambini, ragazzi, anziani, soggetti svantaggiati. Le finalità vengono perseguite in maniera autonoma, ma anche in collaborazione con altri Enti, come Sport e Salute, il Dipartimento dello Sport, Istituzioni scolastiche e universitarie, Regioni e Comuni.

Mediante lo sport svolto a livello agonistico l'Ente svolge simmetricamente la sua funzione di Ente sociale.

### Dichiarazione di conformità del bilancio

Il presente bilancio è conforme alle scritture contabili

Il Presidente  
*Luigi Fortuna*

### ALTRE INFORMAZIONI

L'Ente CSAIn nell'anno 2023 non ha registrato controversie e contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Gli uffici CSAIn sono situati all'interno del Palazzo di Confindustria la quale segue una politica rigida per lo smaltimento dei rifiuti attenta alla sostenibilità ambientale tenendo monitorato l'impatto ambientale. Alla stessa Confindustria è demandata la gestione e lo smaltimento dei rifiuti CSAIn.

Gli Organi istituzionali si sono sempre riuniti nel rispetto delle norme statutarie e risultano regolarmente registrati i verbali e le delibere adottate, e precisamente: Nr. 4 Riunioni di Giunta; Nr. 5 Riunioni di Consiglio.

Le delibere adottate sono state approvate a maggioranza dei partecipanti nel rispetto dello Statuto dell'ENTE.

Gli organi di controllo CSAIn hanno sempre partecipato alle riunioni di Giunta e Consiglio in ottemperanza alle norme statutarie vigenti, hanno correttamente esercitato periodicamente l'attività di verifica legale dei conti ed alle osservanze delle finalità sociali con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto N° 117/2017 (art.5, lett. t 6-7-8).

## ATTESTAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUL BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

La presente attestazione di conformità del bilancio sociale dell'Ente CSAIn è redatta dall'Organo di Controllo così come previsto dall'art.30 comma 7 del Decreto legislativo n. 117 del 3 luglio 2017. L'attività di controllo oggetto della presente attestazione riferisce all'esercizio 2023 chiuso 31 dicembre 2023. Detta attività ha comportato la verifica e l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. A tal fine è stato verificato il rispetto delle finalità sociali ed è stato accertato quanto segue:

- L'Ente esercita in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 e nel rispetto delle previsioni statuarie;
- L'Ente rispetta il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, amministratori e collaboratori nel rispetto dell'art. 8 comma 3 della citata norma;
- L'attività esercitata viene svolta in assenza di scopo di lucro e nel rispetto dei principi previsti dallo statuto

Si evidenzia che la redazione del bilancio sociale rispetta i principi previsti dall'art.5 delle Linee guida e precisamente:

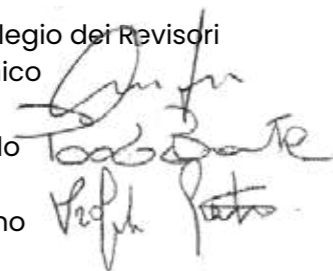
- Rilevanza;
- Completezza;
- Trasparenza;
- Neutralità;
- Competenza di periodo;
- Comparabilità;
- Chiarezza;
- Attendibilità;
- Veridicità e verificabilità;
- Autonomia delle terze parti;

Si evidenzia altresì che nel bilancio sociale sono contenute le informazioni previste dall'art 6 delle linee guida e precisamente:

- Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale;
- Informazioni generali sull'Ente;
- Struttura, governo e amministrazione;
- Persone che operano per l'Ente;
- Obiettivi e attività;
- Situazione economica finanziaria;
- Altre informazioni;
- Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

Alla luce di quanto sopra, l'Organo di controllo attesta che il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità delle linee guida di cui all'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e dà atto che nel corso dell'esercizio non è stata effettuata nessuna raccolta fondi.

Il Presidente del Collegio dei Revisori  
Dott. Corsini Domenico  
Il Revisore  
Dott. Bramante Paolo  
Il Revisore  
Dott. Profeta Gaetano



**Centri Sportivi  
Aziendali e Industriali**

**C.S.A.In**  
Centri Sportivi Aziendali e Industriali

**Ente di Promozione Sportiva e Sociale**

Viale dell'Astronomia, 30 - 00144 Roma

Tel. 06.54221580 / 06. 5918900 - Fax. 06. 5903242 / 06.5903484

www.csain.it - info@csain.it